



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 858/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità' condizioni di lavoro al personale dipendente di Direzioni diverse, art.5 del CCDI 21/11/2023 (modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 del 13/06/2024). Mese di gennaio 2025.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Paoletta Manzo.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Paoletta Manzo con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento Dott.ssa Paoletta Manzo nominata con determina dirigenziale n.3773 del 05/09/2024, sottopone all'esame del dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di Determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- nel CCNL del 16/11/2022 continuano a trovare applicazione le disposizioni relative all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 che prevede che gli Enti corrispondano una unica indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
  - a) disagiate;
  - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c) implicanti il maneggio valori;
- l'art.84-bis del CCNL 2019/2021 ha rideterminato in €15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023-2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, per il personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo; in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'"Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto", e con i predetti accordi sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023 modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto del 13/06/2024, regola la determinazione del valore giornaliero dell'indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, secondo l'indice del grado di rischio/disagio/maneggio valori individuato;
- tale indennità è subordinata all'effettivo svolgimento dei compiti e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti;
- con D.D. n.64 del 10/01/2025 avente per oggetto "Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2025" è stato assunto l'impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l'indennità condizioni di lavoro relativa all'anno 2025 (Imp.167/2025 - OGSPE 27).

### Accertato che:

- le misure dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 come integrato dall'art.84-bis del CCNL 16/11/2022, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione, sono oggetto di contrattazione decentrata;
- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023, modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto firmato il 13/06/2024, al comma 2 ha stabilito che tale indennità è corrisposta al personale che svolge,

prevalentemente prestazioni lavorative che:

- a) comportano un particolare disagio nella prestazione lavorativa;
  - b) comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
  - c) comportano il maneggio valori;
- la misura dell'indennità "condizioni di lavoro" in sede di contrattazione integrativa ha stabilito i valori minimi e massimi giornalieri da €3,00 ad €10,00 in base al grado del rischio/disagio, da un grado minimo di 1 ad un grado massimo di 4;
  - per l'indennità di "maneggio valori" il grado è stato individuato preventivamente ed equiparato al grado 3 del rischio/disagio per un importo pari ad €6,00;
  - l'indennità "condizioni di lavoro", è subordinata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, rischiose o implicanti maneggio valori svolte dal personale interessato, e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti che svolgono tali attività.

**Considerato che:**

- le Direzioni di cui all'allegato elenco (All.A), che fa parte integrante della presente Determinazione Dirigenziale, hanno fatto pervenire le certificazioni relative alle indennità condizioni di lavoro del personale dipendente, effettuato nel mese di gennaio 2025.

**Occorre:**

- procedere alla liquidazione delle competenze ai dipendenti, così come risulta dal prospetto analitico allegato che fa parte integrante della presente determinazione (All.B), derivante dai caricamenti effettuati sul programma "ASCOT" in uso presso questa Amministrazione, relativi alle indennità "condizioni di lavoro" spettanti al personale dipendente nel mese di gennaio 2025, ammontante ad € 5.631,00 per competenze oltre ad € 1.340,18 per oneri riflessi a carico dell'Ente ed € 478,64 per IRAP.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto il 13/06/2024;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l'art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

### **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di liquidare ai dipendenti, le spettanze relative alle "condizioni di lavoro" di cui all'art.5 del CCDI del 21/11/2023, modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto del 13/06/2024, per il periodo di cui all'oggetto;
2. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura in quanto ad **€ 5.631,00** per competenze sull'impegno **n.167/2025** (OGSPE 27) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 1.340,18** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.188/2025** (OGSPE 32) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 478,64** per IRAP sull'impegno **n.190/2025** (OGSPE 34) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.64 del 10/01/2025.

Palermo li 13/02/2025

**L'Istruttore Amministrativo- Contabile**

Dott.ssa Paoletta Manzo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'