



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 850/2025

Tit./Fasc./Anno 3.6.1.0.0.0/2/2022

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Selezione per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali Anno 2024 - Personale non dirigenziale - Approvazione graduatorie di merito - Liquidazione e pagamento.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 12/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

la sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023 con incarico, in atto, confermato e prorogato con successiva D.D n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina l'istituto contrattuale delle progressioni economiche / differenziali stipendiali all'interno delle aree ed i criteri di attribuzione degli stessi;
- gli artt. 14 e 15 del CCDI 2023/2025 ed Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 - Personale non dirigenziale, del 21/11/2023, che disciplinano criteri e procedure e progressioni orizzontali/differenziali stipendiali;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 3, c. 1 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto in data 13/06/2024, con il quale è stato destinato, per l'anno 2024, al Fondo nuove progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree, l'importo complessivo di € 150.000,00;
- la determinazione dirigenziale n. 3152 del 18/07/2024 con la quale si è proceduto all'impegno definitivo, ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, delle obbligazioni relative al salario accessorio di cui all'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 sottoscritto in data 13/06/2024.

Premesso che:

- con avviso pubblicato nel sito intranet dell'Ente in data 23/12/2024, approvato con Determinazione Dirigenziale n° 5990 del 23/12/2024, è stata indetta la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024 - con decorrenza dal 1° gennaio 2024 - secondo i criteri stabiliti nel succitato CCDI 2023/25 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2023 - personale non dirigenziale, sottoscritto in data 21/11/2023;
- l'art. 14 del suddetto CCDI 2023/25, sancisce che può beneficiare della progressione economica orizzontale (differenziali stipendiali) un quantitativo pari al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore, del personale per ciascuna area, che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura .

Considerato, per quanto in premessa, che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene sulla base di una procedura selettiva e della predisposizione ed approvazione delle relative graduatorie, di competenza della Direzione Politiche del Personale, ai sensi degli artt. 1 e 2 dell'avviso di selezione del 23/12/2024, in favore di una quota circoscritta di dipendenti che, non può superare il 50% dei potenziali beneficiari, per ciascuna area, in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024 ed in possesso dei requisiti, prescritti nei medesimi articoli, di seguito specificati:

- essere in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024 ed aver conseguito l'ultima progressione economica con decorrenza non successiva al 1/1/2022;

- aver conseguito un punteggio di valutazione individuale, costituito dalla **media dei punteggi attribuiti nel triennio antecedente**, ovvero nell'ambito delle ultime tre valutazioni utili, non inferiore a 30/50;
- non aver ricevuto nel corso dell'ultimo biennio, una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti.

Rilevato che a seguito della verifica dei requisiti di ammissione effettuata dalla Direzione Politiche del Personale, sono stati esclusi dalla procedura complessivamente, **n. 173** dipendenti.

Preso atto, pertanto, che **n. 110** dipendenti dell'area operatori esperti, **n. 30** dipendenti dell'area Istruttori e **n. 33** dipendenti dell'area Funzionari/E.Q. non sono stati ammessi alla selezione in quanto non in possesso dei requisiti richiesti, mentre sono stati ammessi a partecipare alla procedura, complessivamente **n. 347** dipendenti.

Dato atto che:

- le procedure di selezione per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali e l'assegnazione dei relativi punteggi sono state effettuate in applicazione dei criteri di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione, che qui di seguito vengono riportati:

- **“Valutazioni individuali degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza, delle ultime tre valutazioni disponibili, con un punteggio calcolato in misura proporzionale a tale media (fino a 60 punti)”** - (ai fini del calcolo del punteggio si considerano solo le valutazioni interne all'area della relativa selezione).

Il punteggio complessivo da attribuire a ciascun dipendente per il suddetto criterio è dato dalla media della somma dei punteggi delle ultime tre valutazioni utili della performance individuale, riproporzionati in base al peso ponderale (max 60), secondo la seguente proporzione, con arrotondamento alla seconda cifra decimale:

$$\frac{V1 + V2 + V3}{3} : X = 50 : 60.$$

Per tutti i dipendenti, ad esclusione degli incaricati di E.Q. (ex Posizioni Organizzative), il punteggio massimo della performance individuale è pari a 50/50. Per le sole Elevate Qualificazioni, essendo la relativa performance individuale valutabile al massimo in punti 40, occorre, prima di utilizzare la superiore proporzione, rapportare in 50esimi il punteggio calcolato in 40esimi, utilizzando la seguente proporzione, con arrotondamento alla seconda cifra decimale:

$$50 : 40 = X : Y \rightarrow X = (50 * Y) / 40 \quad \text{con } X = \text{punteggio in 50esimi}; Y = \text{punteggio in 40esimi} .$$

Il calcolo proporzionale è stato applicato, altresì, a quei funzionari che sono stati solo in parte titolari di E.Q. (o P.O.), in funzione dei mesi di riferimento.

- **Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore** (fino a 40 punti);

Viene valutata l'esperienza professionale maturata continuativamente dal dipendente nel profilo ricoperto alla data del 1/1/2024 o profilo equivalente.

- **Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è previsto un punteggio aggiuntivo del 3% sul punteggio complessivo ottenuto.**

- per la formazione delle graduatorie, distinte per aree, a parità di punteggio sono stati applicati i criteri previsti all'art. 3 dell'avviso di selezione.

Rilevato che il numero dei dipendenti esclusi, di quelli ammessi e dei dipendenti beneficiari dei differenziali stipendiali, per ciascuna singola area, per l'anno 2024, a seguito della selezione effettuata dalla Direzione Politiche del Personale, ed in applicazione dei criteri sopra descritti previsti dall'avviso di selezione, risulta riassunto nella seguente tabella:

Area professionale	Dipendenti in servizio al 1/1/2024	Dipendenti esclusi	Dipendenti ammessi	n. differenziali per area (50% ammessi per area)
Funzionari ed E.Q.	88	33	55	27
Istruttori	86	30	56	28
Operatori Esperti	346	110	236	118
Totali	520	173	347	173

Ritenuto che occorre:

- **approvare** le graduatorie di merito, per ciascuna area professionale, allegate al presente provvedimento e che ne costituiscono parte integrante (allegati A, B e C) nelle quali sono individuati i vincitori di ciascuna selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito dai dipendenti, cui verranno attribuiti i differenziali stipendiali per l'anno 2024, con decorrenza 1/1/2024, con indicazione dell'importo annuo del differenziale (come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali 2019/21) ed in cui viene data distinta evidenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i vari criteri di valutazione previsti;
- **attribuire** ai vincitori della selezione in oggetto di cui ai suddetti allegati A, B e C, relativi rispettivamente al personale delle aree professionali "Funzionari ed E.Q.", "Istruttori" ed "Operatori Esperti", le somme spettanti come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali 2019/21, in base alle rispettive aree di appartenenza, come seguente prospetto riassuntivo:

Area professionale	n. differenziali per area (A)	Importo annuale differenziale stipendiale (B)	Importo da attribuire x area (A x B)
Funzionari ed E.Q.	27	€ 1.600,00	€ 43.200,00
Istruttori	28	€ 750,00	€ 21.000,00
Operatori Esperti	118	€ 650,00	€ 76.700,00
Totale Complessivo	173		€ 140.900,00

tenendo presente che gli importi liquidati saranno comunque calcolati in base all'effettivo servizio prestato dal dipendente nell'anno 2024.

Dato atto che, per il seguente provvedimento, sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Per le motivazioni che qui di seguito si intendono integralmente riportate, che si adotti il seguente provvedimento:

1. **Approvare** le graduatorie di merito, per ciascuna area professionale, allegate al presente provvedimento e che ne costituiscono parte integrante (allegati A, B e C) nelle quale sono individuati i vincitori di ciascuna selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito dai dipendenti, cui verranno attribuiti i differenziali stipendiali per l'anno 2024, con decorrenza 1/1/2024, con indicazione dell'importo annuo del differenziale (come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali 2019/21) ed in cui viene data distinta evidenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i vari criteri di valutazione previsti.

2. **Pubblicare** il presente atto, con le relative graduatorie di merito, all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente per dieci giorni consecutivi, entro i quali è dato spazio agli interessati di proporre accesso agli atti ed eventuale opposizione scritta alla Direzione Politiche del Personale.
3. **Dare atto** che, qualora non pervenissero opposizioni entro il predetto termine passibili di accoglimento, la presente graduatoria dovrà ritenersi definitiva, senza che a tal fine si renda necessaria l'adozione di un ulteriore atto.
4. **Dare atto** che, una volta divenuta definitiva, tutti i soggetti ricompresi in graduatoria conseguiranno il diritto all'attribuzione dei differenziali stipendiali con effetti economici a decorrere dall'1/1/2024.
5. **Dare atto che** avverso la graduatoria definitiva, qualora ritenuta lesiva della propria situazione giuridica soggettiva, gli interessati possono proporre ricorso presso l'autorità giudiziaria ordinaria territorialmente competente.
6. **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta nuova spesa, in quanto le risorse necessarie al finanziamento dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 (1/1/2024- 31/12/2024) risultano interamente a carico del fondo risorse decentrate 2024, impegnato definitivamente con determina n. 3152 del 18/07/2024 con la quale si è proceduto all'impegno definitivo, ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, delle obbligazioni relative al salario accessorio e premiante di cui all'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, sottoscritto in data 13/06/2024.
7. **Attribuire** ai vincitori della selezione in oggetto di cui ai suddetti allegati A, B e C, relativi rispettivamente al personale delle aree professionali "Funzionari ed E.Q.", "Istruttori" ed "Operatori Esperti", le somme spettanti come da CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali 2019/21, in base alle rispettive aree di appartenenza, come da seguente prospetto riassuntivo:

Area professionale	n. differenziali per area (A)	Importo annuale differenziale stipendiale (B)	Importo da attribuire x area (A x B)
Funzionari ed E.Q.	27	1.600,00	€ 43.200,00
Istruttori	28	€ 750,00	€ 21.000,00
Operatori Esperti	118	€ 650,00	€ 76.700,00
Totale Complessivo	173		€ 140.900,00

e quindi **liquidare e pagare**, agli stessi, i relativi importi calcolati in base all'effettivo servizio prestato nel periodo di riferimento, dando atto che la spesa complessiva relativa al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 graverà sui capitoli ed impegni indicati nel seguente prospetto:

Capitolo	Impegno	OG	Causale
119117/1	177/25	889/24	Competenze.
119117/2	204/25	111/24	CPDEL
119117/2	204/25	111/24	INADEL-TFS
119117/5	203/25	112/24	TFR
	189/25	33/25	
119706	205/25	113/24	IRAP

8. **Dare mandato** al Servizio Trattamento Economico di liquidare e pagare a regime, dall'anno 2024, i suddetti differenziali a valere delle risorse decentrate stabili del fondo dell'anno 2024 e degli anni successivi.

9. **Dare atto** che la documentazione relativa alla procedura in oggetto è disponibile presso la Direzione Politiche del Personale.

Palermo 11/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'