



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 843/2025
Tit./Fasc./Anno 3.1.1.0.0.0/1/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: approvazione Avviso di Interpello rinnovo CUG

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 11/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023 con incarico, in atto, confermato e prorogato con successiva D.D n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Richiamato l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che stabilisce che tutte le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito denominato "CUG").

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 191 del 29.12.2020 è stato costituito il "*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- il CUG all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale: tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle proprie competenze ed al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e, le/i dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione.

Considerato che:

- la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che aggiorna e integra la direttiva precedente;
- ai sensi dell'art.4, comma 1, del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, "*il CUG è un organismo paritetico composto da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. Rappresentative...e da un pari numero di componenti rappresentanti dell'Amministrazione, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi*".

Dato atto che il CUG nominato con Determinazione Dirigenziale n. 552 del 19.02.2021 **concluderà il suo mandato il giorno 08.03.2025:**

Precisato che il CUG ha durata quadriennale e che, pertanto, è necessario procedere ad individuare i nuovi membri:

- 4 componenti effettivi e 4 componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nel comparto, effettivamente presenti all'interno

dell'Amministrazione;

- 4 componenti effettivi e 4 componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente, tramite avviso di interpello interno rivolto a tutto il personale in servizio nell'Ente.

Precisato, altresì, che:

- al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato di componente del CUG è rinnovabile, purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- I/le componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei titolari o anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro.

Ritenuto, per i motivi su esposti, di approvare l'allegato Avviso di interpello interno rivolto a tutto il personale in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo per il rinnovo del CUG, unitamente all'ALL.2 Modello di candidatura "Disponibilità a ricoprire l'incarico".

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedimentali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto:

- la Direttiva del 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
- la Direttiva del 26.06.2019, n. 2, del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 191 del 29.12.2020 avente per oggetto "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la legge 142/90;

Visto il T.U.EE.LL.;

Visto l'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 2001;

Visto l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e ss.mm.ii.;

Vista la L. R. n.7/2019.

PROPONE

1. **DI APPROVARE** l'Avviso di interpello per il rinnovo del CUG, parte integrante e sostanziale del presente atto, rivolto a tutto il personale dipendente in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo, unitamente all'ALL. 2 Modello di candidatura "Disponibilità a ricoprire l'incarico".
2. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione dell'Avviso di Interpello sul sito istituzionale dell'Ente e su Intranet e di garantire la massima diffusione a tutto il personale.
3. **DI RICHIEDERE** alle Organizzazioni Sindacali le nomine di relativa competenza.

4. **DI DARE ATTO** infine, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa.

Allegati:

- 1) Avviso di interpello
- 2) All. 2 Modello di candidatura “Disponibilità a ricoprire l'incarico”

Palermo li 1 1/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'