



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 834/2025
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Risorse decentrate Area comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di Febbraio 2025.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 11/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n° 5950 del 21/12/2023 e n° 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n° 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

CL: 3.4.3.1.0.0/37/2004

Premesso che:

- il CCNL del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002-2003, 22/01/2004 all'art. 31, comma 1, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività cosiddette "*Risorse decentrate*" vengono determinate annualmente dagli enti;
- l'art. 14 del CCNL Area del Comparto 01/04/1999 ha previsto che gli Enti, per la corresponsione degli emolumenti relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. A del CCNL 06/07/1995, determinate, per questo Ente, a seguito delle decurtazioni operate ai sensi della vigente normativa in € 123.843,95;
- l'art. 79 e l'art. 80 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo dei Fondi Risorse Decentrate;
- in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigenziale.

Ritenuto

- di dover procedere, all'utilizzo del Fondo riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per il mese di febbraio 2025, necessario al funzionamento dell'Ente, nelle more della sua definitiva destinazione per l'anno 2025, da concordare in sede di Delegazione trattante, occorre impegnare, in via provvisoria, i vari stanziamenti relativi ai trattamenti connessi al fondo direttamente disciplinati dal vigente CCNL secondo la destinazione precedentemente determinata in misura non superiore a 1/12, ai sensi del combinato disposto dell'art. 163, commi 1 e 3 del D. Lgs. 267/00 con il comma 16 dell'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e ss. mm.e ii.;

Tenuto conto

- che le risorse da impegnare, come indicate nella seguente tabella e ammontanti complessivamente ad € **300.822,30** distinte in € **223.900,00** per i vari stanziamenti previsti dagli istituti contrattuali, in € **10.320,33** per straordinario, in € **6.827,93** per contributi per indennità TFR, in € **59.774,04** per oneri a carico dell'Ente, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del fondo, riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituite nel bilancio del corrente esercizio finanziario - codice di bilancio 1010901 (capitolo 119117/1/2/3/4/5 del PEG 2024) oltre ad € **19.908,73**

per IRAP che rientra sulle disponibilità previste nel bilancio del corrente esercizio finanziario - codice di bilancio 1010907 (capitolo 119706 del PEG 2024);

Istituto contrattuale	Importo €	Capitolo/articolo
Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	137.500,00	119117/1
Indennità di Comparto	20.833,33	119117/4
Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	750,00	119117/4
Indennità di Turnazione	12.083,33	119117/4
Indennità di Reperibilità	10.000,00	119117/4
Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	22.500,00	119117/4
Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	1.666,67	119117/4
Indennità condizioni di lavoro	12.916,67	119117/4
Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	3.600,00	119117/4
Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.216,67	119117/4
Welfare integrativo	833,33	119117/4
Fondo straordinario	10.320,33	119117/3
Totale Complessivo (cap 119117/1/3/4)	234.220,33	
Oneri a carico dell'Ente (CPDEL - INADEL) (23,80% sul Totale Complessivo)	59.774,04	119117/2
Contributi per indennità TFR (4,88% su Fondo PEO+Ind. Staff+Ind. Maggior oraria)	6.827,93	119117/5
IRAP (8,50% sul Totale Complessivo)	19.908,73	119706

- Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.
- Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL.
- Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento.
- Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità.
- Ritenuto che la spesa debba essere imputata nel bilancio del corrente esercizio finanziario, approvato con Deliberazione della conferenza Metropolitana n. 02/2025 del 31/01/2025
- Verificata la congruità ed obligatorietà della spesa.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- Impegnare le risorse secondo quanto evidenziato nella colonna "Importo €" del prospetto di seguito trascritto, sui capitoli sotto indicati del corrente esercizio finanziario, integrando gli impegni già assunti con D.D. n. 64 del 10/01/2025:

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate – Mese febbraio 2025				
Capitolo	Descrizione istituto contrattuale	Importo €	Impegno	O.G.
119117/1	Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	137.500,00	159	19
119117/4	Indennità di Comparto	20.833,33	183	20
	Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	750,00	184	21
	Indennità di Turnazione	12.083,33	185	22
	Indennità di Reperibilità	10.000,00	186	24
	Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	22.500,00	187	25
	Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	1.666,67	166	26
	Indennità condizioni di lavoro	12.916,67	167	27
	Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	3.600,00	168	28
	Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.216,67	169	29
	Welfare integrativo	833,33	170	30
Totale cap. 119117/4		223.900,00		
119117/3	Fondo straordinario	10.320,33	171	31
119117/2	Oneri a carico dell'Ente (CPDEL – INADEL) (23,80%)	59.774,04	188	32
119117/5	Contributi per indennità TFR (4,88%)	6.827,93	189	33
119706	IRAP (8,50%)	19.908,73	190	34

- Trasmettere il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo 11/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'