



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 737/2025
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE **Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di** **Valutazione del Personale**

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennita' condizioni di lavoro (art.5 del CCDI del 21/11/2023) al personale della Direzione Viabilita' mese di dicembre 2024.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 06/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta De Lisi Giuseppina Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n.909 del 01/03/2024 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- nel CCNL del 16/11/2022 continuano a trovare applicazione le disposizioni relative all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 che prevede che gli Enti corrispondano una unica indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio valori;
- l'art.84-bis del CCNL 2019/2021 ha rideterminato in €15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023-2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, per il personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo; in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'"Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto", e con i predetti accordi sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023 regola la determinazione del valore giornaliero dell'indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, secondo l'indice del grado di rischio/disagio/maneggio valori individuato; tale indennità è subordinata all'effettivo svolgimento dei compiti e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti;
- con D.D. n.207 del 17/01/2024 avente per oggetto "Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2024" è stato assunto l'impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l'indennità condizioni di lavoro relativa all'anno 2024 (Imp.349/2024 - OGSPE 109);
- con D.D. n.3152 del 18/07/2024 avente per oggetto "*Impinguamento impegni Fondo Comparto ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011 o delle obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante o in relazione alla destinazione del salario accessorio di cui all'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024*" sono stati integrati in via definitiva gli impegni delle disponibilità relative al salario accessorio e sono state impinguate le somme;
- con D.D. n.6006 del 23/12/2024 avente per oggetto "Fondo Risorse Decentrate e Fondo Straordinario - Vincolo somme destinate al finanziamento del Fondo anno 2024 non utilizzate in applicazione del D. Lgs. 118/2011", sono state re-imputate al Cap.119117/4 le risorse finanziarie non spese, relative alle prestazioni già rese dal personale nell'anno 2024 e non ancora erogate tra le quali le "indennità condizioni di lavoro" per le attività effettuate dal personale delle diverse Direzioni, ed è stato assunto l'Imp.194/2025 (OGSP 109/24) per procedere al pagamento di quanto dovuto ai dipendenti;
- sull'impegno n.194/25 non risultano più somme disponibili per la liquidazione delle

indennità condizioni lavoro e pertanto si utilizzerà l'impegno n.195/25 assunto per la liquidazione dell'indennità servizio esterno di Polizia Metropolitana, giusta determinazione dirigenziale n.6006 del 23/12/2024.

Accertato che:

- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023, al comma 2 ha stabilito che tale indennità è corrisposta al personale che svolge, prevalentemente prestazioni lavorative che:
 - a) comportano un particolare disagio nella prestazione lavorativa;
 - b) comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
 - c) comportano il maneggio valori;
- la misura dell'indennità "condizioni di lavoro" in sede di contrattazione integrativa ha stabilito con il succitato art.5, i valori minimi e massimi giornalieri da €3,00 ad €10,00 in base al grado del rischio/disagio, da un grado minimo di 1 ad un grado massimo di 4;
- per l'indennità di "maneggio valori" il grado è stato individuato preventivamente ed equiparato al grado 3 del rischio/disagio per un importo pari ad €6,00;
- l'indennità "condizioni di lavoro", è subordinata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, rischiose o implicanti maneggio valori svolte dal personale interessato, e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti che svolgono tali attività.

Considerato che:

- la Direzione Viabilità con nota n.10081 del 05/02/2025, ha fatto pervenire la certificazione relativa alle presenze del personale che ha svolto compiti che comportano una diretta esposizione a rischio/disagio/maneggio valori, per il mese di dicembre 2024.

Occorre:

- procedere alla liquidazione delle competenze ai dipendenti, così come risulta dal prospetto analitico allegato che fa parte integrante della presente determinazione (All.A), derivante dai caricamenti effettuati sul programma "ASCOTt" in uso presso questa Amministrazione, relativi alle indennità "condizioni di lavoro" spettanti al personale dipendente della Direzione Viabilità per il mese di dicembre 2024, ammontante ad € 7.520,00 per competenze oltre ad € 1.789,76 per oneri riflessi a carico dell'Ente ed € 639,20 per IRAP.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l'art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di liquidare ai dipendenti le spettanze relative alle “condizioni di lavoro” di cui all’art.5 del CCDI del 21/11/2023, per il periodo di cui all’oggetto;
2. di utilizzare per la liquidazione delle spettanze relative alle “condizioni di lavoro” l’impegno n.195/25 assunto giusta determinazione dirigenziale n.6006 del 23/12/2024 per liquidazione dell’indennità servizio esterno di Polizia Metropolitana, dato che non risultano più essere disponibili somme sull’impegno n.194/25;
3. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura in quanto ad **€ 7.520,00** per competenze sull’impegno **n.195/25** (OGSPE 109/24) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 1.789,76** per oneri riflessi a carico dell’Ente sull’impegno **n.204/2025** (OGSPE 111/24) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 639,20** per IRAP sull’impegno **n.205/2025** (OGSPE 113/24) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.6006 del 23/12/2024.

Palermo li 06/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Giuseppina De Lisi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'