



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 520/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.13.1.0.0.0/2/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente Sig.ra "Omissis" (VEDI ALLEGATO A)- presa d'atto applicazione della sanzione disciplinare "licenziamento con preavviso" - adempimenti consequenziali.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 27/01/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

la sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023 con incarico, in atto, confermato e prorogato con successiva D.D n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Considerato che:

- con verbale conclusivo del 22/01/2025 acquisito al prot. ris. n. 2/25 del 23/01/2025, l'U.P.D. ha disposto, nei confronti della dipendente della Direzione per lo Sviluppo Economico e dei Servizi Sociali, Turistici e Culturali, Dott.ssa "Omissis" la sanzione disciplinare del "**licenziamento con preavviso**", ai sensi degli artt. 55 - bis e 55 - quater del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'art. 69 del D. Lgs 150/09;

- occorre prendere atto del verbale conclusivo dell' U.P.D. del 22/01/2025 e fissare al 01/02/2025, la data di decorrenza della risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della suddetta dipendente;

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto l'art 107 del D.lgs. n. 267/00;

Visto l'art 8 della Legge 7/2019;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

### PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO** del verbale conclusivo dell'U.P.D. del 22/01/2025, acquisito al prot. ris. n. 2/25 del 23/01/2025, con il quale lo stesso ha comminato nei confronti della dipendente Dott.ssa "Omissis", nata a Palermo il 31/01/1962, la sanzione disciplinare del "**licenziamento con preavviso**" ai sensi degli artt. 55 - bis e 55 - quater del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'art. 69 del D. Lgs 150/09.

**2) DARE ATTO che**, il "licenziamento con preavviso", della Dott.ssa "Omissis" è previsto con decorrenza dal 01/02/2025 dalla Città Metropolitana di Palermo.

### 3) DI TRASMETTERE :

- copia del seguente provvedimento presso la Direzione Ragioneria Generale - TEF, per gli adempimenti conseguenziali;

- copia del presente provvedimento alla Direzione per lo Sviluppo Economico e dei Servizi Sociali, Turistici e Culturali;
- copia del presente provvedimento alla dipendente Dott.ssa "Omissis" per il tramite della Direzione per lo Sviluppo Economico e dei Servizi Sociali, Turistici e Culturali.

Palermo lì 27/01/2025

### **Il Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'