



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6944/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.6.1.0.0/3/2022

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Approvazione Avviso di selezione per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali anno 2024  
- Personale non dirigenziale.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 23/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.6.1.0.0.0/3/2022

### Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina l'istituto contrattuale delle progressioni economiche / differenziali stipendiali all'interno delle aree ed i criteri di attribuzione degli stessi;
- gli artt. 14 e 15 del CCDI 2023/2025 ed Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 - Personale non dirigenziale, del 21/11/2023, che disciplinano criteri e procedure e progressioni orizzontali/differenziali stipendiali;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 3 c. 1 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto in data 13/06/2024, con il quale è stato destinato, per l'anno 2024, al Fondo nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), l'importo complessivo di € 150.000,00;
- la determinazione dirigenziale n. 3152 del 18/07/2024 con la quale si è proceduto all'impegno definitivo, ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, delle obbligazioni relative al salario accessorio di cui all'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 sottoscritto in data 13/06/2024.

**Ritenuto** di dover procedere, mediante approvazione dell'allegato avviso di selezione, all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, anno 2024, riservata ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, appartenenti alle Aree: Funzionari ed E.Q., Istruttori ed Operatori esperti, secondo le procedure ed i criteri previsti dagli art. 14 e 15 del CCDI 2023/2025 ed Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 - Personale non dirigenziale, sottoscritto in data 21/11/2023.

### Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 150/2009;
- il D.lgs 75/2017;

- il CCNL vigente.

**Dato atto**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento.

**Dato atto** che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie;

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

## PROPONE

- 1. Approvare** l'allegato Avviso, parte integrante del presente atto, con il quale viene indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, anno 2024, riservata ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, appartenenti alle Aree: Funzionari ed E.Q., Istruttori ed Operatori esperti, secondo le procedure ed i criteri previsti dagli art. 14 e 15 del CCDI 2023/2025 ed Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 - Personale non dirigenziale, sottoscritto in data 21/11/2023.
- 2. Procedere** agli adempimenti necessari all'espletamento della suddetta procedura, con particolare riferimento alla verifica dei requisiti, all'attribuzione dei punteggi in base ai criteri previsti dalla contrattazione nazionale e decentrata, ed alla predisposizione ed approvazione delle graduatorie finali, una per ciascuna area di riferimento (Funzionari ed E.Q., Istruttori e Operatori esperti).
- 3. Dare Atto** che l'acquisizione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 1° gennaio 2024.
- 4. Dare Atto** che la procedura selettiva trova copertura finanziaria ai sensi della determinazione dirigenziale n. 3152 del 18/07/2024, sul cap. 119117/1, dove risultano appostate ed impegnate le risorse finanziarie destinate dall'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto in data 13/06/2024, all'istituto delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali).
- 5. Stabilire** che, l'allegato Avviso, venga pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.
- 6. Trasmettere**, copia della presente, alle OO.SS. - Area Dirigenza e Comparto per la doverosa informazione.

Palermo 23/12/2024

**Il Resp.le del Procedimento**  
*E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'