



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7585/2024

Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/7/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE DETERMINAZIONE

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione E.Q. "Gestione istituti contrattuali, relazioni sindacali e applicazione sistema di valutazione del personale" al Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti già conferita con D.D. n.1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. n. 5950 del 21/12/2023 - Conferma e proroga al 31/12/2025.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Antonio Calandriello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Antonio Calandriello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 18/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

VISTO l'art. 16, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di elevata Qualificazione a mente del quale: "Gli enti istituiscono piani di lavori di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferiti in conformità all'arte 18 del presente CCNL.

VISTO che tali posizioni richiedono:

- le responsabilità amministrative e di risultati, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative, responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavori in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicante anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 21/03/2023 che approva la Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente - Modifica dell'assetto delle Aree, delle Direzioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21/03/2023 che modifica ed approva il nuovo Regolamento che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e delle specifiche responsabilità metodologia di valutazione, a suo tempo approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 251 del 31 dicembre 2021.

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019- 2021.

Dato Atto:

- che con il suddetto Decreto Sindacale n. 64 del 21/03/2023 nell'ambito della Direzione Politiche del Personale è stata istituita la seguente Elevata Qualificazione denominata: "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo";

- che con Determinazione Dirigenziale n° 1738 del 17/04/2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione denominata: "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo" alla Dott.ssa Maria Rosa Ferraù, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, con scadenza 31/12/2024 salvo conferma e/o rinnovo per gli anni successivi;

- che con D.D. n. 3266 del 21/07/23 si è proceduto alla delega delle funzioni dirigenziali della Direzione Politiche del personale alla E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferraù ai sensi dell'art 17, comma 1 - bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Vista la Direttiva del Direttore Generale prot. n. 99655 del 05/12/2024 con la quale ha invitato i Dirigenti, nel caso in cui gli attuali incarichi siano da confermare per l'anno 2025 a predisporre apposito provvedimento di conferma e proroga dell'incarico con scadenza il 31/12/2025, provvedendo al conferimento ed all'assegnazione delle attività, funzioni e competenze, nonché, degli obiettivi per l'anno 2025.

Occorre procedere alla conferma e proroga fino al 31/12/2025 dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata: "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo", già conferita alla funzionaria Dott.ssa Maria Rosa Ferraù, giusta Determina n. 5949 del 21/12/2023, e con D.D. n. 3266 del 21/07/23 con la quale si è proceduto alla delega delle funzioni dirigenziali, per un importo pari a € 16.000,00 giusto Determina Dirigenziale N. 4105 del 25/09/2024 "Valorizzazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni di tipo A a seguito dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto. Rideterminazione del valore delle fasce di merito".

Si dà atto che l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo" conferita alla funzionaria Dott.ssa Maria Rosa Ferraù, è in linea a quanto previsto dalla Circolare del Segretario Generale prot. n. 80285 del 08/10/2024, così come già comunicato dalla Direzione Politiche del Personale con nota prot. n. 83402 del 17/10/2024.

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, co. 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che, nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Acquisita la dichiarazione della insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse.

DETERMINA

1) DI CONFERMARE E PROROGARE con decorrenza dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025 salvo conferma e/o rinnovo per gli anni successivi, alla funzionaria Dott.ssa Maria Rosa Ferraù l'incarico di Elevata Qualificazione denominata: "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo" assegnandole così come analiticamente riportate nell'allegata scheda, le correlate attività, funzioni e competenze, per un importo pari a € 16.000,00 giusto Determina Dirigenziale N. 4105 del 25/09/2024 "Valorizzazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni di tipo A a seguito dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto. Rideterminazione del valore delle fasce di merito".

2) DI DARE ATTO che gli obiettivi assegnati, con riserva di eventuale integrazione, sono quelli indicati nell'allegata scheda e che con il presente provvedimento si intendono formalmente assegnati.

3) DI DARE ATTO altresì, che l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo" è in linea a quanto previsto dalla Circolare del Segretario Generale prot. n. 80285 del 08/10/2024, così come già comunicato dalla Direzione Politiche del Personale con nota prot. n. 83402 del 17/10/2024.

4) DI DISPORRE che, spetta alla E.Q. in riferimento all'unità organizzativa gestita, la responsabilità dei procedimenti, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 della Legge 241/90.

5) DI DELEGARE per tutta la durata dell'incarico, assegnando le relative risorse finanziarie ed

umane, gli atti gestionali corrispondenti alle funzioni e competenze attribuite con il presente atto, così come riportato nella scheda allegata.

6) DI TRASMETTERE il presente atto:

- alla Funzionaria Dott.ssa Maria Rosa Ferraù, titolare di Elevata Qualificazione denominata: "Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo";

- all'Ufficio del Direttore Generale e all'Ufficio del Segretario Generale.

7) DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio *on-line* e sulla pagina "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Allegati :

- Scheda attività funzioni e competenze ed obiettivi annualità 2025.

Palermo li 18/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'