



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7558/2024
Tit./Fasc./Anno 2.10.1.0.0.0/17/2023

DIREZIONE PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Conferma dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV" al Funzionario Dott. Calogero Alongi, dal 1 Gennaio 2025 al 31 Dicembre 2025.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019- 2021, ha introdotto la disciplina sugli Incarichi di Elevata Qualificazione;
- Con Decreto Sindacale n. 66 del 21/03/2023 è stato modificato ed approvato il nuovo Regolamento che Disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, in ottemperanza al nuovo CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;
- con determina dirigenziale della Direzione Pianificazione e Programmazione n. 1650 del 12/04/20230 è stato attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV" al Funzionario Dott. Calogero Alongi, con scadenza 31/12/2023, confermato per l'anno 2024 con la Determinazione n. 7356 del 19/12/2023;
- il Direttore Generale con direttiva prot. n. 99655 del 05/12/2024 ha invitato i Dirigenti a conferire l'incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 tenendo conto della direttiva prot. n. 80285 del 8/10/2024 del segretario Generale o predisporre un apposito provvedimento di riconferma dell'incarico con scadenza al 31/12/2025.

Considerato che:

- nell'anno 2024 il Funzionario Dott. Calogero Alongi, ha dimostrato di essere in possesso delle attitudini, delle capacità professionali, delle

specifiche competenze organizzative, nonché dell'esperienza necessaria per ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV";

- l' E.Q. Responsabile del Servizio "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV", non è da sottoporre a rotazione in quanto non ha superato il periodo massimo di permanenza nell'incarico secondo quanto previsto dall'art. 22 del PTPCT 2023-2025, come comunicato nel piano di rotazione del personale della Direzione Pianificazione e Programmazione, prot. 81700 del 11.10.2024, inviato al Segretario Generale nella qualità di RPTPC;
- per una organizzazione della Direzione più efficace e per raggiungere i numerosi obiettivi assegnati al Dirigente in materie anche diverse da quelle ricadenti nel servizio "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV", ad esempio: PNRR, PUI, Programma Bando delle Periferie, Programma PN Metro Plus, della FUA, gare e contratti, espropri, informatica, innovazione tecnologica, occorre delegare alcune funzioni dirigenziali, per il periodo di un anno, all'incaricato di Elevata qualificazione. L'art. 17, comma 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Funzioni dei dirigenti" stabilisce che "I dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati. Non si applica in ogni caso l'articolo 2103 del codice civile".

Occorre:

- procedere alla riconferma, senza soluzione di continuità, dal 1/1/2025 al 31/12/2025 dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV";
- attribuire le linee di attività e gli obiettivi del servizio riportati nell'Allegato A;
- assegnare i procedimenti di competenza del Servizio riportati nell'Allegato B;
- assegnare le risorse umane riportate nell'Allegato C.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii. Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità,

legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Acquisita la dichiarazione della insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse prot. 3314 del 16/12/2024.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Dirigente che redige l'atto.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

DETERMINA

1. Di confermare, con decorrenza dal 1 Gennaio 2025 al 31 Dicembre 2025, al Funzionario Dott. Calogero Alongi l'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Pianificazione Integrata Attività e Organizzazione (PEG, PIAO) - Gestione del Ciclo della Performance Ufficio Segreteria OIV".
2. Di assegnare all'incaricato le linee di attività e gli obiettivi riportati nello "Allegato A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione. Di dare atto che gli obiettivi assegnati potranno essere integrati e modificati anche in seguito all'approvazione del PIAO 2025.
3. Di assegnare all'incaricato, in riferimento all'ufficio gestito, la responsabilità dei procedimenti di cui allo "Allegato B" e di tutti quelli che afferiscono alle linee di attività o agli obiettivi assegnati, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge 241/1992 e dell'art. 7 della L.R. 7/2023. Per una migliore organizzazione delle attività del Servizio e un'ottimale gestione delle risorse umane assegnate, l'incaricato di Elevata Qualificazione può proporre al Dirigente la nomina di altri soggetti, nel rispetto del CCNL, quali responsabili dei procedimenti.
4. Di assegnare all'incaricato le risorse umane di cui allo "Allegato C" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale e alla Direzione Politiche del Personale ed al Funzionario incaricato.

IL DIRIGENTE

Ing. Filippo Cangialosi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'