



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7289/2024
Tit./Fasc./Anno 3.6.1.0.0.0/2/2022

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Attribuzione dei Differenziali Stipendiali anno 2023 - Applicazione art. 102 CCNL 2019/2022 per il personale iscritto ad ordini ed albi professionali.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 11/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.6.1.0.0.0/2/2022

Premesso che:

- con D.D. n. 573 del 07/02/2024 sono stati attribuiti i differenziali stipendiali per l'anno 2023 al personale non dirigenziale dell'Amministrazione, ai sensi del vigente CCNL 2019-2021 del comparto funzioni locali;
- l'art. 102 del suddetto CCNL 2019/2021, avente per oggetto "Progressione economica per il personale iscritto ad ordini professionali" recita: "Per il personale di cui alla presente Sezione, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 150 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa";
- l'art. 2, comma 1 della legge n. 84 del 23/03/1993 "Ordinamento della professione di assistente sociale e istituzione dell'albo professionale", stabilisce che per esercitare la professione di assistente sociale bisogna aver conseguito l'abilitazione mediante l'esame di Stato ed essere iscritti all'albo professionale.

Considerato che:

- tra il personale beneficiario del differenziale economico anno 2023 risultano, altresì, le dipendenti indicate in elenco:

| n° | Matricola | Cognome e Nome | Profilo | Iscritta all'Albo | Note |
|----|-----------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | 2199 | Calascibetta Rita | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | |
| 2 | 2675 | Carrano Francesca | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | In quiescenza dal 1° ottobre 2024 |
| 3 | 268 | Taranto Maria Concetta | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | |
| 4 | Omissis | Omissis | Omissis | Omissis | |

Le quali, ricoprendo il profilo di Funzionario Assistente Sociale ed essendo abilitate all'esercizio della professione, nonché iscritte all'albo degli Assistenti Sociali, rientrano nella casistica contemplata dall'art. 102 del CCNL 2019/2021 in premessa, e quindi hanno diritto all'incremento del succitato differenziale economico.

Occorre quindi:

- corrispondere alle suddette dipendenti, l'incremento sul relativo differenziale stipendiale di cui all'art. 102 del CCNL 2019/2021 già indicato, nello specifico, essendo le dipendenti in questione inquadrare nell'Area Funzionari ed EQ, detto incremento annuale sarà pari ad € 200 procapite e verrà calcolato a partire dalla data di applicazione del differenziale economico 2023, cioè dal 01/01/2023. In particolare, alla Dr.ssa Carrano Francesca, risultando in quiescenza a partire dalla data del 1° ottobre 2024, verranno corrisposti solamente gli arretrati relativi al periodo 01/01/2023-30/09/2024.

Relativamente al 4° dipendente in elenco si da atto che al momento non sussistono le condizioni per poter effettuare il pagamento, in quanto attualmente sospeso dal servizio.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono riportati, che si adotti il seguente provvedimento :

1. **Dare atto** che le dipendenti riportate in elenco:

| n° | Matricola | Cognome e Nome | Profilo | Iscritta all'Albo | Note |
|----|-----------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | 2199 | Calascibetta Rita | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | |
| 2 | 2675 | Carrano Francesca | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | In quiescenza dal 1° ottobre 2024 |
| 3 | 268 | Taranto Maria Concetta | Funzionario Assistente Sociale | Ordine degli Assistenti Sociali | |

vincitrici già beneficiarie del differenziale stipendiale per l'anno 2023, hanno diritto, ai sensi dell'art. 102 del CCNL 2019/2021, all'incremento della misura di detto differenziale a partire dalla data della sua applicazione 01/01/2023 e per un somma annuale procapite pari ad € 200. Nello specifico, alla Dr.ssa Carrano Francesca, risultando in quiescenza a partire dalla data del 1° ottobre 2024, verranno corrisposti solamente gli arretrati relativi al periodo 01/01/2023-30/09/2024.

2. **Dare atto** che, relativamente al 4° dipendente in elenco, al momento non sussistono le condizioni per poter effettuare il pagamento, in quanto attualmente sospeso dal servizio.
3. **Liquidare e pagare** al suddetto personale, i relativi importi, dando atto che la spesa complessiva relativa al periodo 01/01/2023-31/12/2023, pari ad € 600 oneri esclusi, graverà sui capitoli ed impegni indicati nel seguente prospetto:

| Capitolo | Impegno | OG | Casuale |
|----------|---------|---------|------------------------------|
| 119117/1 | 183/24 | 1665/23 | Incremento del differenziale |
| 119117/2 | 190/24 | 105/23 | CPDEL |
| | | | INADEL-TFS |
| 119706 | 224/24 | 106/23 | IRAP |

4. **Dare mandato** al Servizio Trattamento Economico di liquidare e pagare a regime, dall'anno 2024, i suddetti incrementi del differenziale a valere sulle risorse decentrate stabili del fondo dell'anno 2024 (come da prospetto seguente) e degli anni successivi.

| Capitolo | Impegno | OG | Casuale |
|----------|---------|--------|------------------------------|
| 119117/1 | 342/24 | 108/24 | Incremento del differenziale |
| 119117/2 | 354/24 | 111/24 | CPDEL |
| | | | INADEL-TFS |
| 119706 | 356/24 | 113/24 | IRAP |

Palermo 11/12/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'