



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7271/2024

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO DETERMINAZIONE

Oggetto: Inquadramento nei ruoli della Città Metropolitana di Palermo, a tempo indeterminato e pieno, dei vincitori della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale ordinaria), riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL - Comparto Funzioni Locali 2019-2021 per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori", con decorrenza dal 09/12/2024. Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 11/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 3949 del 17/09/2024 è stato approvato un avviso di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale ordinaria) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori" (ex Cat. C) e prenotata la correlata spesa;
- l'avviso pubblico è stato pubblicato in data 17/09/2024 all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale www.cittametropolitana.pa.it, nella home page e nella Sezione Amministrazione trasparente Bandi di concorso fino al 02/10/2024;
- con Determinazione Dirigenziale n. 5221 del 26/11/2024, si è proceduto ad approvare i verbali della Commissione e la graduatoria dei vincitori, relativi alla procedura in argomento;
- tutti i candidati vincitori, con note trasmesse in data 27/11/2024, sono stati invitati a far pervenire, entro e non oltre giorno 06/12/2024, la documentazione dichiarata in sede di domanda, oggetto di valutazione da parte della Commissione, nonché a presentarsi in data 09/12/2024 ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con effetti giuridici ed economici in pari data;

DATO ATTO che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2024, considerato che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 295 del 19/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 16/2/2024, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberanti;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016). Dal predetto rendiconto 2023 emergono:
 - l'assenza dello stato di deficiarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D. L.gs n.267/2000);
 - il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- con le note seguenti note, a firma dei dirigenti dell'Ente:
 - n.17577 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
 - n. 17585 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
 - n. 17699 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
 - n. 17956 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
 - n. 18010 del 5/3/2024 della dirigente della Direzione Avvocatura;
 - n. 18092 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
 - n. 18218 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Viabilità;
 - n. 18628 del 6/3/2024 e n. 25378 del 28/3/2024, del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
 - n. 22126 del 18/3/2024, del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
 - n.25416 del 28/3/2024, del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali-Turistici e Culturali;
 - n. 25440 del 28/3/2024,del dirigente della Direzione Pianificazione e Programmazione
 - n. 25797 del 28/3/2024 del dirigente della Direzione Patrimonio,

è stato attestato il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008);
- con Deliberazione del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitan, n. 18 del 18/10/2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'Ente per l'esercizio 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo.

Considerato che nulla osta all'inquadramento nei ruoli del personale dipendente a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo, nel posto di **"Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori"** (ex cat. C), dei seguenti nominativi, che hanno sottoscritto in data 09/12/2024 il relativo contratto individuale di lavoro, con decorrenza 09/12/2024, e che di seguito si elencano in ordine di graduatoria:

GRADUATORIA DI MERITO			
N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE
1	QUINCI	DANIELA	62
2	PASSAFIUME	GIOVANNI	59,50

3	RANDAZZO	EUGENIA	55
----------	-----------------	----------------	-----------

Ritenuto necessario procedere al relativo impegno della spesa, già prenotata con Determinazione Dirigenziale n. 3949 del 17/09/2024 – sui capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2024/2026 – Esercizio 2024 - 117104/1, 117104/2, 117104/4, 117104/5 e 117704 – Progr. 2925/24 – OGSPE dal 1154/24 al 1158/24 per n. 3 candidati vincitori della procedura in argomento che in data 09/12/2024 hanno sottoscritto i propri contratti individuali di lavoro.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreti n. 73 del 18/05/2021 e n. 138 del 05/07/2022;
- Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021 e ss.mm.ii..
- l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;
- la L.R. n. 48/91;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- la L.R. n. 30/2000.
- Il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa di:

1. RICHIAMARE integralmente la premessa del presente provvedimento, che costituisce parte integrante del dispositivo.

2. DISPORRE, a seguito della conclusione della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale ordinaria), riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL - Comparto Funzioni Locali 2019-2021 per la copertura di **n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori"**, gs. graduatoria finale di merito approvata con Determinazione dirigenziale n. 5221 del 26/11/2024, all'inquadramento nei ruoli del personale dipendente a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo, nel posto di **Agente Polizia Metropolitana, Area Istruttori (ex cat. C)**, dei nominativi che seguono in ordine di graduatoria, e che hanno sottoscritto in data 09/12/2024 il relativo contratto individuale di lavoro, con decorrenza 09/12/2024:

GRADUATORIA DI MERITO			
N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE

1	QUINCI	DANIELA	62
2	PASSAFIUME	GIOVANNI	59,50
3	RANDAZZO	EUGENIA	55

3. IMPEGNARE la spesa, già prenotata con Determinazione Dirigenziale n. 3949 del 17/09/2024 – sui capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2024/2026 – Esercizio 2024 - 117104/1, 117104/2, 117104/4, 117104/5 e 117704 – Progr. 2925/2024 – OGSPE dal 1154/24 al 1158/24, per n. 3 candidati vincitori della procedura in argomento che in data 09/12/2024 hanno sottoscritto i propri contratti individuali di lavoro, come di seguito meglio specificato:

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
OGSPE	1154/24	1155/24	1156/24	1157/24	1158/24	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2024	846,00	202,00	42,00	6,00	72,00	1.168,00

4. DARE ATTO che per gli anni successivi al 2024 la Direzione Ragioneria Generale, Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale procederà ad impegnare la spesa negli esercizi di bilancio di riferimento.

5. TRASMETTERE alla Direzione Ragioneria Generale, Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale, n. 3 contratti individuali di lavoro per gli adempimenti consequenziali di competenza.

6. DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale, all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Palermo 11/12/2024

Istruttore Amministrativo Contabile

Sig.ra Matilde Mazzola

Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'