



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6969/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Congedo per malattia del figlio "Omissis"- Art. 47 D.lgs 151/2001 e art 45 comma 4 -CCNL 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali -Triennio 2019/2021.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 05/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n.5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- con la nota del 18/11/2024, acquisita al prot n 92856 in pari data, la dipendente "Omissis" ha comunicato, di aver fruito di 1 giorno di congedo per malattia del figlio, "Omissis", nella data del 15/11/2024.

Richiamati:

- l'art. 47, comma 1, del D.lgs n 151/2001 che riconosce alternativamente ai genitori, il diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni.

- l'art 45 comma 4 del CCNL del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che richiamando il suddetto art. di legge, così recita: *"Successivamente al congedo per maternità o paternità, di cui al comma 2 e fino al terzo anno di vita di ciascun bambino (congedo per la malattia del figlio), nei casi previsti dall'art. 47 del D. Lgs. n. 151/2001, alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri sono riconosciuti trenta giorni per ciascun anno, computati complessivamente per entrambi i genitori, di assenza retribuita secondo le modalità di cui al comma 3".*

- l'art. 45 comma 5 secondo cui i periodi di assenza di cui al superiore comma, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi, con la stessa modalità di computo nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

Accertato, che la dipendente "Omissis" ha allegato, a supporto delle richiesta, ai sensi dell' art. 47, comma 3 del D.Lgs n 151/2001, la certificazione rilasciata nella data del 15/11/2024 per il figlio "Omissis", dal medico specialista in Pediatria, per l'astensione dal lavoro del genitore.

Vista :

la dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n 445/2000, già acquisita al prot n 66666 del 28/08/2024 di questa Amministrazione, con cui la dipendente "Omissis" dichiara i dati anagrafici del proprio figlio "Omissis".

Vista :

la dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n 445/2000, contestualmente alla richiesta, con cui la dipendente "Omissis" dichiara che il proprio coniuge "Omissis", non ha mai fruito del congedo di che trattasi.

Ritenuto, per quanto sopra, di prendere atto del congedo per malattia del figlio "Omissis" di età inferiore ad anni 3, fruito in data 15/11/2024, ai sensi dell'art 47 comma 1 del D.Lgs 151/2001, dalla dipendente "Omissis" e delle dichiarazioni rese, giusta nota prot n. 92856 del 18/11/2024 e allegata documentazione.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art 45 del CCNL del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

P R O P O N E

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI PRENDERE ATTO del congedo per malattia del figlio "Omissis" di età inferiore ad anni 3, fruito in data 15/11/2024, ai sensi dell'art 47 comma 1 del D.Lgs 151/2001, dalla dipendente "Omissis", e delle dichiarazioni rese, in merito alla mancata fruizione da parte dell'altro genitore dei suddetti benefici, giusta nota prot n. 92856 del 18/11/2024 e allegata documentazione.

2) DI DARE ATTO che per tali giorni di assenza compete alla dipendente il diritto all'intera retribuzione e che il giorno di cui al punto 1 è computato nell'anzianità di servizio.

3) DI DARE ATTO che i dati anagrafici relativi ai soggetti di cui al presente provvedimento sono indicati nell'Alleg. 1.

4) DI DARE ATTO che *le richieste di congedo per malattia del figlio, successive a quella del presente atto, dovranno essere inoltrate alla Direzione Politiche del Personale.*

5) DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento al Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale della Direzione Ragioneria Generale e alla dipendente "Omissis" c/o questa Direzione.

Palermo li 05/12/2024

Operatore esperto amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'

