



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6861/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/4/2021

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 32 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori". - Presa d'atto rinuncia vincitore e copertura del posto vacante.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Antonio Calandriello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Antonio Calandriello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 28/11/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 4712 del 4/11/2024 con la quale sono stati approvati i verbali e la graduatoria relativi alla procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 32 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori".

**Considerato** che con nota prot. n. 96476 del 27/11/2024 la Sig.ra Daniela Quinci, classificata al n. 21 della citata graduatoria, ha comunicato di non voler sottoscrivere il relativo contratto, e di voler, invece procedere alla sottoscrizione del contratto per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area istruttori".

**Ritenuto** necessario procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo contabile rimasto vacante attingendo alla graduatoria e procedendo all'assunzione del dipendente classificato al posto n. 33, Sig.ra Ferranti Giovanna, che ha ottenuto il punteggio complessivo pari a 59, 00.

**Dato atto** che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2024, considerato che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 295 del 19/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 16/2/2024, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026, prevedendo l'assunzione di funzionari disabili in base alla Convenzione in oggetto indicata;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016). Dal predetto rendiconto 2023 emergono:
  - l'assenza dello stato di deficiarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D. L.gs n.267/2000);
  - il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- con le note seguenti note, a firma dei dirigenti dell'Ente:
  - n.17577 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
  - n. 17585 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
  - n. 17699 del 4/3/2024 del dirigente della Direzione Politiche del personale;

- n. 17956 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
  - n. 18010 del 5/3/2024 della dirigente della Direzione Avvocatura;
  - n. 18092 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
  - n. 18218 del 5/3/2024 del dirigente della Direzione Viabilità;
  - n. 18628 del 6/3/2024 e n. 25378 del 28/3/2024, del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
  - n. 22126 del 18/3/2024, del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
  - n.25416 del 28/3/2024, del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali-Turistici e Culturali;
  - n. 25440 del 28/3/2024,del dirigente della Direzione Pianificazione e Programmazione
  - n. 25797 del 28/3/2024 del dirigente della Direzione Patrimonio,
- è stato attestato il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008);

- con Delibera del Commissario ad Acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 18 del 18/10/2024 stato approvato il Bilancio consolidato 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016).

**Riconosciuta** l'opportunità e la necessità del provvedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

**Visto** l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

**Vista** la L.R. 7/19;

**Vista** la L.R. 23/98;

**Vista** la L.R. 30/00;

**Visto** il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

**Visto** l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12.

## DETERMINA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) PRENDERE ATTO** che con nota prot. n. 96476 del 27/11/2024 la Sig.ra Daniela Quinci, classificata al n. 21 della graduatoria relativa alla procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 32 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori" ha comunicato di non voler sottoscrivere il relativo contratto, e di voler, invece procedere alla sottoscrizione del contratto per la copertura di n. 3 posti di "Agente Polizia Metropolitana - Area istruttori".

**2) PRENDERE ATTO** dell'esigenza di procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo contabile

rimasto vacante attingendo alla graduatoria ed assumendo il primo soggetto classificato successivamente all'ultimo dei vincitori.

**3) PROCEDERE**, pertanto, all'assunzione della dipendente classificata al posto n. 33, Sig.ra Ferranti Giovanna, che ha ottenuto il punteggio complessivo pari a 59, 00.

**4) DARE ATTO** che, con successivo provvedimento si procederà all'impegno di spesa ed alla immissione in servizio, con decorrenza 9/12/2024, della Sig.ra Ferranti Giovanna, previa verifica da parte degli uffici competenti, della documentazione presentata e sottoscrizione del contratto di lavoro.

**5) PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città Metropolitana [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 -T.U.E.L.

**6) DEMANDARE** a proprio successivo provvedimento, l'inquadramento nel nuovo profilo professionale della candidata Ferranti Giovanna, con decorrenza 1/12/2024, a seguito della verifica della documentazione dichiarata oggetto di valutazione.

**7) PRECISARE** che ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

Palermo, 28/11/2024

#### **IL DIRIGENTE**

Dott. Antonio Calandriello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'