



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6279/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/12/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DETERMINAZIONE

Oggetto: Rettifica/integrazione della Determinazione Dirigenziale n. 3931 del 13/09/2024 avente per oggetto: "*Costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area dirigenza - Anno 2024. Integrazione risorse variabili con economie anno 2023 ed incremento ex art. 39 c. 1 del CCNL 2019/2021 del 16/7/2024 - Revoca e sostituzione determinazione dirigenziale n. 3718 del 2/9/2024*".

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 07/11/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuale, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023, e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina. A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

C.L. 3.4.3.1.0.0/12/2023

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n° 3931 del 13/09/2024 avente per oggetto: "Costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area dirigenza - Anno 2024. Integrazione risorse variabili con economie anno 2023 ed incremento ex art. 39 c. 1 del CCNL 2019/2021 del 16/7/2024 - Revoca e sostituzione determinazione dirigenziale n. 3718 del 2/9/2024", è stato costituito definitivamente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell' Area dirigenza - Anno 2024, regolarmente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n° 30 del 18/09/2024;
- nella suddetta costituzione del Fondo venivano riportate le seguenti economie per l'anno 2023:

ECONOMIE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2023 - Cap. 119119/1 (da riportare tra le risorse variabili del fondo 2024)	
Impegni	Economie anno 2023
238/24	17.729,06
254/24	60.793,31
234/24	38.995,71
Totale economie 2023	117.518,08
Totale economie da welfare	16.047,10
Totale economie 2023	133.565,18

Considerato che:

- successivamente alla costituzione del Fondo in oggetto, con Determinazione Dirigenziale n° 4160 del 30/09/2024 si è provveduto a liquidare e pagare, ad un dirigente dell'Ente, la somma di € 2.592,00, quale rimborso previsto dall'art. 15 del CCDI del Personale con qualifica dirigenziale - Anno 2021-23 (Welfare Integrativo) .

Occorre quindi:

- rideterminare le economie da destinare all'istituto del welfare integrativo per l'anno 2024, che, considerando la superiore somma già liquidata, ammontano ad € 13.455,10. Pertanto, le economie complessive da riportare tra le risorse variabili del fondo 2024 sono pari ad € **130.973,18**, come riportato nella tabella sottostante:

ECONOMIE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2023 - Cap. 119119/1 (da riportare tra le risorse variabili del fondo 2024)	
Impegni	Economie anno 2023
238/24	17.729,06
254/24	60.793,31
234/24	38.995,71
Totale economie 2023	117.518,08
Totale economie da welfare	13.455,10
Totale economie 2023	<u>130.973,18</u>

- procedere alla rettifica del fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, come già costituito con D.D. n. 3931 del 13/09/2024, tenendo conto della succitata variazione delle economie anno 2023. Il fondo quindi ammonterà a complessivi **€ 914.042,09** di cui **€ 783.068,91** per risorse stabili ed **€ 130.973,18** per risorse variabili, come da prospetto sottostante:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024. Art. 57 CCNL 2016-2018

- Prospetto Risorse Stabili -

RISORSE STABILI ANNO 2024			
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73	
	RIA del personale cessato dal servizio nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020)	€ 0	
art. 57, c. 2, lett. c) CCNL 2016-18	RIA del personale cessato dal servizio dall'anno 2021 dall'anno 2021 (soggetta a limite 2015)	RIA 2021	€ 853,97
		RIA 2022	€ 0
		RIA 2023	€ 290,03
	Totale RIA 2021-23		€ 1.144,00
art. 56, c. 1 CCNL 2016-18	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (non soggetto al limite 2015)	€ 14.238,18	
art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	Incremento 2,01% monte salari dirigenza 2018 (non soggetto al limite 2015)	€ 19.972,32	
Totale risorse stabili (a)			€ 1.894.513,23
Decurtazioni permanenti			
art. 1, c. 456, Legge 147/2015	Decurtazione permanente	€ 988.799,41	
Art. 23, c. 2, DLgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016	€ 112.294,31	
Totale decurtazioni permanenti (b)			€ 1.101.093,72
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni permanenti (a-b)=(c)			€ 793.419,51
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili limite 2015 (d)	€ 10.350,60	
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni e del limite 2015 (c-d)			€ 783.068,91

- Prospetto Risorse Variabili -

RISORSE VARIABILI ANNO 2024		
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Frazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 (parte variabile - soggetta al limite 2015)	€ 169,18
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse variabili limite 2015	- € 169,18
art. 57, c.3 CCNL 2016/2018 - Economie 2023	- € 117.518,08 destinare a retribuzione risultato 2024 - € 13.455,10 da destinare a Welfare integrativo 2024 (non soggette al limite 2015)	€ 130.973,18
Totale Risorse Variabili al netto della decurtazione per limite 2015		€ 130.973,18

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024	
Totale risorse stabili	€ 783.068,91
Totale risorse variabili	€ 130.973,18
Totale Fondo	€ 914.042,09

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

PROPONE

1. Richiamare integralmente la premessa che costituisce parte integrante del presente dispositivo.

2. Rettificare ed integrare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024 dell'Area della dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, così come costituito con D.D. n. 3931 del 13/09/2024, per tenere conto della rideterminazione delle economie anno 2023.

Detto fondo quindi ammonterà a complessivi **€ 914.042,09** di cui **€ 783.068,91** per risorse stabili ed **€ 130.973,18** per risorse variabili, come specificato nel prospetto sottostante:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024. Art. 57 CCNL 2016-2018

- Prospetto Risorse Stabili -

RISORSE STABILI ANNO 2024			
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73	
	RIA del personale cessato dal servizio nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020)	€ 0	
art. 57, c. 2, lett. c) CCNL 2016-18	RIA del personale cessato dal servizio dall'anno 2021 dall'anno 2021 (soggetta a limite 2015)	RIA 2021	€ 853,97
		RIA 2022	€ 0
		RIA 2023	€ 290,03
	Totale RIA 2021-23		€ 1.144,00
art. 56, c. 1 CCNL 2016-18	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (non soggetto al limite 2015)	€ 14.238,18	
art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	Incremento 2,01% monte salari dirigenza 2018 (non soggetto al limite 2015)	€ 19.972,32	
Totale risorse stabili (a)			€ 1.894.513,23
Decurtazioni permanenti			
art. 1, c. 456, Legge 147/2015	Decurtazione permanente	€ 988.799,41	
Art. 23, c. 2, DLgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016	€ 112.294,31	
Totale decurtazioni permanenti (b)			€ 1.101.093,72
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni permanenti (a-b)=(c)			€ 793.419,51
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili limite 2015 (d)	€ 10.350,60	

Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni e del limite 2015 (c-d)	€ 783.068,91
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------

- Prospetto Risorse Variabili -

RISORSE VARIABILI ANNO 2024		
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Frazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 (parte variabile - soggetta al limite 2015)	€ 169,18
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse variabili limite 2015	- € 169,18
art. 57, c.3 CCNL 2016/2018 - Economie 2023	- € 117.518,08 destinare a retribuzione risultato 2024 - € 13.455,10 da destinare a Welfare integrativo 2024 (non soggette al limite 2015)	€ 130.973,18
Totale Risorse Variabili al netto della decurtazione per limite 2015		€ 130.973,18

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024	
Totale risorse stabili	€ 783.068,91
Totale risorse variabili	€ 130.973,18
<u>Totale Fondo</u>	<u>€ 914.042,09</u>

3. Dare atto che la suddetta rettifica riguarda solamente le risorse variabili.

4. Dare atto che, ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 7 c. 15 del CCDI 2019/2021, l'importo di **€ 117.518,08** incrementerà una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato nell'anno 2024.

5. Dare atto che l'importo **€ 13.455,10** sarà utilizzato per il finanziamento della misura di Welfare integrativo dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCDI 2021/2023.

Palermo 07/11/2024

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'