



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6123/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/10/2023

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Liquidazione retribuzione di risultato all'Ing. Valerio Randazzo titolare di incarico di Elevata Qualificazione - Anno 2023.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 31/10/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023, e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/10/2023

### Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22/01/2014 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni (EQ) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, in seguito Regolamento;
- in data 19/12/2017 in fase di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono state destinate al fondo posizioni organizzative per l'anno 2017 l'importo di € 510.000,00;
- in data 21/05/2018 è stato stipulato il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 il quale, all'art.15 comma 5 stabilisce che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli Enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67 , comma 1, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (ora EQ) sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti;
- con determinazione dirigenziale n° 5133 del 14/12/2021, al fine di consentire l'incremento del Fondo delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di € 50.000,00, è stata effettuata una variazione al PEG dei capitoli relativi al fondo Posizione, agli Oneri e all'IRAP e con D.D. n° 5536 del 28/12/2021 sono state impegnate le relative somme;
- nelle more dell'approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023 e della relativa validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con nota n. 25137 del 27/03/2024 sono stati invitati i Dirigenti dell'Ente ed i Dirigenti Scolastici a procedere alla valutazione complessiva per l'anno 2023 del personale del comparto, dei titolari di elevata qualificazione e del personale in servizio presso gli Istituti Scolastici;
- con Decreto n. 91 del 01/07/2024 il Sindaco Metropolitanano ha approvato la Relazione sulla performance anno 2023, successivamente validata dall'OIV con verbale n. 21 del 01/07/2024 trasmesso con nota prot. n. 52212 del 02/07/2024;
- sono state acquisite le tabelle trasmesse dai Dirigenti che riepilogano i punteggi attribuiti con le schede di valutazione del personale titolare di elevata qualificazione;

- con D.D. n. 3083 del 12/07/2024, è stata liquidata la retribuzione di risultato relativa all'anno 2023 ai titolari di Elevata Qualificazione;

#### **Considerato che:**

- con la suddetta determinazione non è stato possibile liquidare la retribuzione di risultato all'Ing. Valerio Randazzo in quanto, nella considerazione che lo stesso nell'anno 2023 è stato Responsabile di incarico di Elevata Qualificazione prima presso la Direzione Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali poi presso la Direzione Energia ed infine di nuovo presso la Direzione Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali, non era stata trasmessa la valutazione relativa all'incarico di E.Q. ricoperto presso la Direzione Ambiente;
- con nota prot. n. 81383 del 10/10/2024 la Direzione Ambiente ha trasmesso la valutazione relativa al suddetto incarico.

#### **Occorre pertanto**

- Procedere al pagamento della retribuzione di risultato all'Ing. Valerio Randazzo secondo i criteri ed i parametri fissati dal Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle Posizioni Organizzative di tipo A e B, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22/01/2014 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi del quale:
  - per il calcolo della retribuzione di risultato, è previsto un compenso massimo pari al 40% dell'importo attribuito alla retribuzione di posizione, tale percentuale è stata ridotta al 30,23%, ai sensi dell' art. 26, comma 3 dello stesso regolamento che recita: *"Le retribuzioni di risultato delle PO vanno ridotte proporzionalmente nel caso in cui l'ammontare complessivo delle stesse sia superiore alle risorse disponibili."*;

#### **Rilevato che:**

- dai calcoli effettuati, la retribuzione di posizione da liquidare all'Ing. Valerio Randazzo è pari a € 3.292,23;
- dalla liquidazione della retribuzione di risultato già liquidata ai responsabili di incarico di Elevata Qualificazione con d.d. n. 3083 del 12/07/2024 scaturisce, così come evidenziato nella precitata d.d., la somma complessiva di € 3.503,73 di cui € 2.830,16 per retribuzione di risultato ed € 673,57 per Oneri a carico Ente dovuta ad una minore valutazione del risultato, che costituisce economia di bilancio;

#### **Visti:**

- il CCNL 2019/2021;
- il Regolamento della Performance n. 4 del 22/01/2014 e s. m. i.;
- la L.R. 30/00;
- l'art. 107, comma 3° D.to L.vo 267/00;
- l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n° 165/01;
- l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.

**Dato atto** che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- 1. Liquidare** e conseguentemente **ordinare di pagare** all'Ing. Valerio Randazzo titolare di incarico di Elevata Qualificazione, l'importo di € 3.292,23 spettante per retribuzione di risultato anno 2023 dando atto che lo stesso ricade sull'impegno n°220/2024 OG 8/2023, assunto al capitolo 119117/6;
- 2. Liquidare** e conseguentemente **ordinare di pagare** l'importo di € 783,55 per oneri a carico dell'Ente dando atto che lo stesso ricade sull'impegno n° 221/2024 OG 9/2023, assunto al capitolo 119117/8;
- 3. Liquidare** e conseguentemente **ordinare di pagare** l'importo di € 279,84 per IRAP dando atto che lo stesso ricade sull'impegno n° 244/2024 OG 10/2023, assunto al capitolo 119727;
- 4. Dare atto** che la somma complessiva di € 3.503,73 di cui € 2.830,16 per retribuzione ed € 673,57 per Oneri a carico Ente, dovuta ad una minore valutazione del risultato, costituisce economia di bilancio e pertanto occorre ridurre gli impegni relativi così come evidenziato nel seguente prospetto:

capitolo	n° impegno	O.G.	Somma da portare in economia
119117/6	220/2024	8/2023	€ 2.830,16
119117/8	221/2024	9/2023	€ 673,57

- 5. Trasmettere** il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale (Trattamento Economico e Fiscale del Personale) per gli adempimenti consequenziali.

**Il Responsabile del Procedimento**

EQ Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'