



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5406/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0/3/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Interdizione dal lavoro ex art 17 comma 2 lett a) D.Lgs 151/2001 - Dipendente "Omissis".

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 01/10/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta, Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Premesso che:

- la dipendente "Omissis", in servizio c/o la Direzione Pianificazione e Programmazione, ha comunicato a mezzo PEC, prot. 70314 del 10/09/2024, il provvedimento di interdizione dal lavoro, disposto nei suoi confronti, ai sensi dell' art 17 comma 2 lett. a) D.lgs n 151/2001, dall'ASP di Trapani, Distretto Sanitario n 55 di Alcamo, giusto Rif. Prot n.318/IG del 10/09/2024, e successiva rettifica acquisita al prot n 73361 del 17/09/2024;

- l'interdizione, decorre dal 09/09/2024 al 10/10/2024.

### Richiamati:

- l'art. 17 comma 2 lett. a) del D.Lgs 151/2001 che riconosce alla donna lavoratrice in stato di gravidanza il diritto all'interdizione anticipata dal lavoro nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;

- l'art 17 commi 3 e 5 del D.Lgs 151/2001 con cui si dispone che l'interdizione dal lavoro è disposta dall'azienda sanitaria locale, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, secondo le risultanze dell'accertamento medico ivi previsto. In ogni caso il provvedimento dovrà essere emanato entro sette giorni dalla ricezione dell'Istanza della lavoratrice.

**Ritenuto**, per quanto sopra, di prendere atto del provvedimento con cui, ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. a) D.lgs n 151/2001, l'A.S.P. di Trapani, Distretto Sanitario n 55 di Alcamo ha disposto l'interdizione dal lavoro della dipendente "Omissis", giusto prot n.318/IG del 10/09/2024, e successiva rettifica acquisita al prot n 73361 del 17/09/2024.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO** del provvedimento con cui ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. a) D.lgs n 151/2001, l'A.S.P. di Trapani, Distretto Sanitario n 55 di Alcamo ha disposto l'interdizione dal lavoro della dipendente "Omissis", (il cui nominativo è indicato nell'Allegato 1 al presente provvedimento), giusto prot n.318/IG del 10/09/2024 e successiva rettifica acquisita al prot n 73361 del 17/09/2024, per il periodo dal 09/09/2024 al 10/10/2024.

**2) DI DARE ATTO** che per il periodo relativo ai gg di cui al superiore punto (interdizione dal lavoro pre-parto), alla dipendente spetta la corresponsione dell'intera retribuzione, con esclusione di quegli emolumenti che sono strettamente legati alla effettiva presenza in servizio e che tale periodo è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio e non comporta riduzione della tredicesima mensilità e delle ferie.

**3) DI DARE ATTO** che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile.

**4) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento per gli adempimenti di competenza, all'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione Pianificazione e Programmazione che si farà carico di notificare l'atto alla dipendente "Omissis".

**Palermo li 01/10/2024**

**Esecutore esperto Amministrativo**

Vincenza Cuttitta

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'