



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4014/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/3/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione del premio per la performance individuale ed organizzativa, al personale del comparto, per l'anno 2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/07/2024

Il Dirigente

Dott. Filippo Cangialosi

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/3/2023

Premesso che:

Con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 08 del 25/01/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, in seguito Regolamento.

Considerato che:

- il Fondo "Risorse Decentrate" di cui dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 per l'annualità 2023 è stato costituito con D.D. n. 716 del 16/02/2023 successivamente integrata con D.D. n. 2393 del 26/05/2023, D.D. n. 4087 del 19/09/2023 e D.D. n. 5803 del 19/12/2023;
- in data 19 ottobre 2023 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di CCDI 2023/25 e di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale;
- con nota prot. n. 77722 del 26/10/2023 la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del Fondo, è stata trasmessa al collegio dei Revisori dei Conti dell'ente per l'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come confermato dall'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- con verbale n. 10 del 08/11/2023, pervenuto a questa Direzione Politiche del Personale con nota prot. n. 81326 del 09/11/2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine, sia alla costituzione del Fondo come da D.D. n° 716 del 16/02/2023, che alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2023, riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto dei limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché dei vincoli del bilancio annuale e pluriennale dell'Ente. Conseguentemente, con decreto sindacale n. 250 del 15/11/2023, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il CCDI 2023/25 e l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate, anno 2023, del personale del comparto. In data 21 novembre 2023 detto accordo è stato definitivamente sottoscritto;
- con nota prot. n. 25137 del 27/0/2024 il Direttore Generale ha trasmesso, a tutti i dirigenti, la direttiva per la predisposizione degli atti relativi alla valutazione dei titolari di E.Q. e del personale dipendente per l'anno 2023;

- con Decreto del sindaco Metropolitan n. 91 del 01/07/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023;
- con verbale n° 21 del 01/07/2024, l'OIV validava la suddetta Relazione sulla Performance anno 2023.

Dato atto che, l'importo da destinare a Performance Organizzativa ed Individuale per l'anno 2023 corrisponde a complessivi € 3.104.198,59 di cui:

€ 3.060.362,82 per performance individuale ed organizzativa relativa al personale del Comparto;
 € 29.903,48 per performance individuale ed organizzativa relativa al personale delle Riserve;
 € 13.932,29 per il personale deceduto.

Precisato che:

- i mandati relativi al personale deceduto in corso dell'anno 2023 saranno emessi in favore dei soggetti legittimati a seguito della definizione delle pratiche di successione;
- il premio per la performance relativo al personale delle Riserve verrà liquidato con altro provvedimento.

Viste le tabelle riepilogative trasmesse dai Dirigenti, con le valutazioni effettuate in osservanza di quanto stabilito dal Regolamento, secondo il modello "Allegato C" per la valutazione del personale del comparto.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Occorre:

Liquidare e pagare, al personale dipendente, l'importo complessivo di € 4.048.860,01 inclusi oneri a carico dell'Ente, così suddivisi:

€ 3.060.362,82 per performance individuale ed organizzativa;
 € 728.366,35 per CPDEL;
 € 260.130,84 per IRAP.

La complessiva somma di € 4.048.860,01 grava come segue:

Somme da Impegnare	Importo Disponibile €	OGSPE	N° Impegno	Capitolo	Causale
Performance 2023	450.000,00	1848/23	182	119117/1	performance
	348.570,54	4/22	184	119117/1	performance
	147.598,70	1513/22	186	119117/1	performance
	3.531,52	1559/21	1136	119117/4	performance
	€ 1.888.524,88	1667/23	194/24	119117/4	performance
	17.001,90	5/22	195/24	119117/4	performance

	5.176,08	5/22	196/24	119117/4	performance
	5.005,00	5/22	197/24	119117/4	performance
	7.145,01	5/22	198/24	119117/4	performance
	37.220,44	5/22	199/24	119117/4	performance
	1.079,99	5/22	200/24	119117/4	performance
	20.549,70	5/22	201/24	119117/4	performance
	3.953,50	5/22	202/24	119117/4	performance
	11.707,50	5/22	203/24	119117/4	performance
	15.317,36	5/22	204/24	119117/4	performance
	29.000,00	1514/22	215/24	119117/4	performance
	65.178,85	1748/22	216/24	119117/4	performance
	3.531,52	1559/22	1136/24	119117/3	performance
	270,33	6/22	191/24	119117/3	performance
Totale importo premio € 3.060.362,82					
<u>CPDEL 2023</u>	940,50	1557/21	187	119117/2	CPDEL
	280.561,98	7/22	188	119117/2	CPDEL
	78.092,28	1747/22	189	119117/2	CPDEL
	368.771,59	1434/23	251	119117/2	CPDEL
Totale importo CPDEL € 728.366,35					
<u>IRAP 2023</u>	300,18	1569/21	222	119706	IRAP
	101.291,72	10/22	223	119706	IRAP
	25.940,81	1750/22	225	119706	IRAP
	132.598,13	1441/23	256	119706	IRAP
Totale importo IRAP € 260.130,84					
Totale complessivo	€ 4.048.860,01				

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento:

1. **Richiamare** il contenuto della premessa che costituisce parte integrante del presente dispositivo;
2. **Liquidare e pagare** al personale dipendente l'importo complessivo di € 4.048.860,01, oneri a carico dell'Ente inclusi, quale premio relativo alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2023, di cui:
 - € 3.060.362,82 per performance individuale ed organizzativa;
 - € 728.366,35 per CPDEL;
 - € 260.130,84 per IRAP.

3. **Corrispondere** al personale nominativamente riportato nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, la somma a fianco di ciascuno indicata, tenendo conto di tutte le risorse utilizzabili nell'ambito del fondo compensi performance organizzativa ed individuale al netto dell'importo di € 29.903,48 relativo alla performance organizzativa ed individuale del personale delle riserve, che verrà conteggiato a parte.

La complessiva somma di € 4.048.860,01 grava come sotto riportato:

Somme da Impegnare	Importo Disponibile €	OGSPE	N° Impegno	Capitolo	Causale
<u>Performance 2023</u>	450.000,00	1848/23	182	119117/1	performance
	348.570,54	4/22	184	119117/1	performance
	147.598,70	1513/22	186	119117/1	performance
	3.531,52	1559/21	1136	119117/4	performance
	€ 1.888.524,88	1667/23	194/24	119117/4	performance
	17.001,90	5/22	195/24	119117/4	performance
	5.176,08	5/22	196/24	119117/4	performance
	5.005,00	5/22	197/24	119117/4	performance
	7.145,01	5/22	198/24	119117/4	performance
	37.220,44	5/22	199/24	119117/4	performance
	1.079,99	5/22	200/24	119117/4	performance
	20.549,70	5/22	201/24	119117/4	performance
	3.953,50	5/22	202/24	119117/4	performance
	11.707,50	5/22	203/24	119117/4	performance
	15.317,36	5/22	204/24	119117/4	performance
	29.000,00	1514/22	215/24	119117/4	performance
	65.178,85	1748/22	216/24	119117/4	performance
	3.531,52	1559/22	1136/24	119117/3	performance
	270,33	6/22	191/24	119117/3	performance
Totale importo premio € 3.060.362,82					
<u>CPDEL 2023</u>	940,50	1557/21	187	119117/2	CPDEL
	280.561,98	7/22	188	119117/2	CPDEL
	78.092,28	1747/22	189	119117/2	CPDEL
	368.771,59	1434/23	251	119117/2	CPDEL
Totale importo CPDEL € 728.366,35					
<u>IRAP 2023</u>	300,18	1569/21	222	119706	IRAP
	101.291,72	10/22	223	119706	IRAP
	25.940,81	1750/22	225	119706	IRAP
	132.598,13	1441/23	256	119706	IRAP

Totale importo IRAP € 260.130,84	
Totale complessivo	<u>€ 4.048.860,01</u>

Totale complessivo da liquidare e pagare € 4.048.860,01, quale premio relativo alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2023.

Palermo 17/07/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'