



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3984/2024

Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/3/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Impegno delle somme relative alla liquidazione e pagamento del premio per la performance individuale ed organizzativa al personale assunto ai sensi della Legge Regionale 14/88 (Riserve) - anno 2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 16/07/2024

Il Dirigente

Dott. Filippo Cangialosi

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/3/2023

Premesso che:

- Con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 08 del 25/01/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, in seguito Regolamento.
- il Fondo "Risorse Decentrate" di cui dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 per l'annualità 2023 è stato costituito con D.D. n. 716 del 16/02/2023 successivamente integrata con D.D. n. 2393 del 26/05/2023, D.D. n. 4087 del 19/09/2023 e D.D. n. 5803 del 19/12/2023;
- in data 19 ottobre 2023 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di CCDI 2023/25 e di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale;
- con nota prot. n. 77722 del 26/10/2023 la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del Fondo, è stata trasmessa al collegio dei Revisori dei Conti dell'ente per l'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come confermato dall'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- con verbale n. 10 del 08/11/2023, pervenuto a questa Direzione Politiche del Personale con nota prot. n. 81326 del 09/11/2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine, sia alla costituzione del Fondo come da D.D. n° 716 del 16/02/2023, che alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2023, riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto dei limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché dei vincoli del bilancio annuale e pluriennale dell'Ente. Conseguentemente, con decreto sindacale n. 250 del 15/11/2023, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il CCDI 2023/25 e l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate, anno 2023, del personale del comparto. In data 21 novembre 2023 detto accordo è stato definitivamente sottoscritto;
- con nota prot. n. 25137 del 27/0/2024 il Direttore Generale ha trasmesso, a tutti i dirigenti, la direttiva per la predisposizione degli atti relativi alla valutazione dei titolari di E.Q. e del personale dipendente per l'anno 2023;
- con Decreto del sindaco Metropolitan n. 91 del 01/07/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023;

- con verbale n° 21 del 01/07/2024, l'OIV validava la suddetta Relazione sulla Performance anno 2023.

Considerato che:

- Tra il personale partecipante all'attribuzione della performance opera anche il personale assunto ai sensi della legge Regionale n° 14/88, a cui è affidata la gestione delle Riserve Naturali, con oneri a carico del bilancio regionale;
- è stata acquisita la tabella trasmessa dal competente Dirigente, conforme al suddetto Regolamento della performance, che riepiloga i punteggi attribuiti con le schede di valutazione, al personale dipendente;
- sono state quantificate le somme relative alla corresponsione del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale al personale assunto ai sensi della Legge Regionale 14/88, ammontanti complessivamente ad **€ 29.903,48** di cui € 20.909,28 per performance individuale ed € 8.994,20 per performance organizzativa.

Ritenuto che:

- per potere procedere alla liquidazione e al pagamento della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023 al suddetto personale, occorre impegnare le risorse necessarie la cui disponibilità finanziaria rientra nei capitoli: n° 172103/1 per l'impegno lordo; n° 172103/2 per CPDEL; n° 172707 per IRAP;
- la spesa necessaria per la corresponsione complessiva della performance ammonta ad **€ 29.903,48** oltre € 7.117,03 per oneri CPDEL a carico dell'Ente ed € 2.541,80 per IRAP;

Visti:

- il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;
- l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;
- la L.R. 7/19;
- la L.R. 23/98;
- la L.R. 30/00;
- il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;
- l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;
- l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026.

Ritenuto, pertanto, che la imputazione della spesa debba essere fatta nell'esercizio 2024/2026 come qui di seguito indicato.

La spesa scaturente dalla presente ha esigibilità nel 2024, ammonta ad **€ 39.562,31** e dovrà assumersi nel bilancio di previsione 2024/2026; in particolare la stessa dovrà fare scaturire le seguenti transazioni elementari ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 118/2011 sui seguenti codici dei conti integrato:

Esercizio	Importo	Cap/Art	Missione	Prog	Titolo	Macro	P. dei Conti Finanz.	P. dei Conti Econom./Patrim.
2024	€ 29.903,48	172103/1	9	2	1	1	1.1.1.1.2	2.1.4.1.1.001
2024	€ 7.117,03	172103/2	9	2	1	1	1.1.2.1.1	2.1.4.2.1.001
2024	€ 2.541,80	172707	9	2	1	2	1.2.1.1.1	2.1.9.1.1.001
Totale	€ 39.562,31							

- Visto l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. e che la contabilizzazione della spesa rispetta pienamente il principio 5.2;
- Visto il principio contabile generale n° 17 della competenza economica di cui all'allegato n° 1 al D.Lgs. 118/2011 nonché il principio applicato della contabilità economico patrimoniale di cui all'allegato 4/3 al D. Lgs. 118/2011;
- Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;
- Ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/20, si attesta di avere effettuato il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Riconosciuta l'opportunità e la necessita del provvedimento;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento:

1. Impegnare, l'importo complessivo di **€ 39.562,31** così suddiviso:

- € 29.903,48 per la successiva liquidazione e pagamento, al personale assunto ai sensi della legge Regionale n° 14/88, del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2023, facendolo gravare sul bilancio del corrente esercizio finanziario, al capitolo 172103/1 ;
- € 7.117,03 per oneri a carico dell'Ente (CPDEL), al capitolo 172103/2 del bilancio del corrente esercizio finanziario;
- € 2.541,80 per IRAP, al capitolo 172707 del bilancio del corrente esercizio finanziario,;

2. Dare atto che con successiva determina avverrà la liquidazione delle suddette somme;

3. Trasmettere il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale per gli adempimenti consequenziali.

Palermo 17/07/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'