



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3943/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/10/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di Elevata Qualificazione della Città Metropolitana di Palermo - Anno 2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 12/07/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22/01/2014 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni (EQ) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, in seguito Regolamento;
- in data 19/12/2017 in fase di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono state destinate al fondo posizioni organizzative per l'anno 2017 l'importo di € 510.000,00;
- in data 21/05/2018 è stato stipulato il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 il quale, all'art.15 comma 5 stabilisce che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli Enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67 , comma 1, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (ora EQ) sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti;
- con determinazione dirigenziale n° 5133 del 14/12/2021, al fine di consentire l'incremento del Fondo delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di € 50.000,00, è stata effettuata una variazione al PEG dei capitoli relativi al fondo Posizione, agli Oneri e all'IRAP e con D.D. n° 5536 del 28/12/2021 sono state impegnate le relative somme;
- nelle more dell'approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023 e della relativa validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con nota n. 25137 del 27/03/2024 sono stati invitati i Dirigenti dell'Ente ed i Dirigenti Scolastici a procedere alla valutazione complessiva per l'anno 2023 del personale del comparto, dei titolari di elevata qualificazione e del personale in servizio presso gli Istituti Scolastici;

Considerato che:

- sono state acquisite le tabelle trasmesse dai Dirigenti che riepilogano i punteggi attribuiti con le schede di valutazione del personale titolare di elevata qualificazione;

Visti

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 91 del 01/07/2024 di approvazione della Relazione sulla performance anno 2023, successivamente validata dall'OIV con verbale n. 21 del 01/07/2024 trasmesso con nota prot. n. 52212 del 02/07/2024;
- Il prospetto contabile allegato al presente atto, parte integrante, relativo alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2023, ammontante complessivamente € 125.388,72 oltre ad

€.29.842,52 per oneri a carico dell'Ente (CPDEL) ed € 10.658,04 per IRAP, per un totale complessivo pari ad € 165.889,28.

Occorre pertanto

- a) Procedere al pagamento della indennità di risultato al personale titolare di EQ secondo i criteri ed i parametri fissati dal Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle Posizioni Organizzative di tipo A e B, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22/01/2014 e successive modifiche ed integrazioni. In particolare, si specifica che:
- per il calcolo della retribuzione di risultato, nel succitato regolamento è previsto un compenso massimo pari al 40% dell'importo attribuito alla retribuzione di posizione, tale percentuale è stata ridotta al 30,23%, ai sensi dell' art. 26, comma 3 dello stesso regolamento che recita: *"Le retribuzioni di risultato delle PO vanno ridotte proporzionalmente nel caso in cui l'ammontare complessivo delle stesse sia superiore alle risorse disponibili."*;
 - visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 76 del 01/04/2022 *"Graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative di tipo A"* , con il quale sono stati attribuiti, alle fasce di merito delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) esistenti di tipo A, nuovi valori economici;
- b) Prendere atto che la somma di € 2.830,16, oneri a carico dell'Ente esclusi, scaturita da minore valutazione della performance, costituisce economia di bilancio.
- c) Prendere atto che la somma di €. 30.580,31, derivante dalle economie sulla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni dell'anno 2023, sulla base dell'orientamento applicativo ARAN CFL 123, viene destinato ad incrementare la quota del risultato del medesimo anno.

Visti:

- il CCNL 2019/2021;
- il Regolamento della Performance n. 4 del 22/01/2014 e s. m. i.;
- la L.R. 30/00;
- l'art. 107, comma 3° D.to L.vo 267/00;
- l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n° 165/01;
- l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento.

1. **Prendere atto che** con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 91 del 01/07/2024 di approvazione della Relazione sulla performance anno 2023, e che la stessa è stata successivamente validata dall'OIV con verbale n. 21 del 01/07/2024 trasmesso con nota prot. n. 52212 del 02/07/2024;
2. **Liquidare**, l'importo complessivo di € 165.889,28 oneri a carico dell'Ente inclusi, e conseguentemente **pagare** al personale dipendente titolare di Elevata Qualificazione, di cui all'allegato elenco, parte integrante del presente atto, la somma a ciascuno di essi spettante per l'indennità di risultato anno 2023 come sotto specificato:
 - € 125.388,72 per indennità di risultato;
 - € 29.842,52 per CPDEL (23,80 %);
 - € 10.658,04 per IRAP (8,50 %).

La complessiva somma di € 165.889,28 grava come segue:

| Somme da impegnare | | Capitolo | Impegno | Somme disponibili su impegno |
|---------------------------|--------------|----------|-----------------------------|------------------------------|
| voce | importo | | | |
| Indennità di risultato | € 125,388.72 | 119117/6 | n° 252/2024 OG 1437/2023 | € 116.000,00 |
| | | 119117/6 | n° 220/2024 OG 8/2023 | € 9,388.72 |
| | | | | |
| CPDEL | € 29,842.52 | 119117/8 | n° 221/2024 OG 9/2023 | € 1,842.52 |
| | | 119117/8 | n° 253/2024 OG 1438/2023 | € 28,000.00 |
| | | | | |
| IRAP | € 10,658.04 | 119727 | n° 244/2024 OG 10/2023 | € 798.04 |
| | | 119727 | n° 257/2024 OG 1442/2023 | € 9,860.00 |
| | | | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | | | | € 165,889.28 |

L'indennità di risultato relativa all'anno 2023, verrà distribuita secondo l'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente atto.

3. **Prendere atto** che la somma di € 2.409,46 oneri a carico dell'Ente esclusi, scaturita da minore valutazione della performance, costituisce economia di bilancio.
4. **Prendere atto** che la somma di €. 30.580,31, derivante dalle economie sulla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni dell'anno 2023, sulla base dell'orientamento applicativo ARAN CFL 123, viene destinato ad incrementare la quota del risultato del medesimo anno.

5. **Trasmettere** il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale (Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario) per gli adempimenti consequenziali.

Palermo, 12/07/2024

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'