



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3542/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Congedo per malattia del figlio "Omissis" di età inferiore ad anni 3.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 20/06/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n.5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### **Premesso che:**

- con nota del 21/02/2024, acquisita al prot n 14361 del 22/02/2022 e nota del 13/03/2024 acquisita al prot n. 20918 in pari data, il dipendente "Omissis" ha comunicato alla Direzione Patrimonio, rispettivamente, la fruizione di 2 giorni congedo per malattia del figlio "Omissis", per praticare il ciclo vaccinale dello stesso, nelle date del 22 febbraio e 14 marzo del c.a.

- le suddette richieste sono state trasmesse dalla Direzione Patrimonio con nota prot. n. 20993 del 13/03/2024;

- con successiva nota prot n 45877 del 10/06/2024 la Direzione Patrimonio, a rettifica della nota prot n 20993 del 13/03/2024, ha comunicato che alla data del 22/02/2024 il dipendente non ha potuto fruire del suddetto congedo, per la mancata vaccinazione del figlio, e che in tale giorno ha fruito invece di congedo ordinario.

**Accertato, pertanto, che** il dipendente "Omissis" ha allegato, a supporto della sola richiesta del 14/03/2024, ai sensi dell' art. 47, comma 3 del D.Lgs n 151/2001 la certificazione rilasciata dal centro vaccinale di Carini per il figlio "Omissis", datata 14/03/2023.

### **Richiamati:**

- l'art. 47, comma 1, del D.Lgs n 151/2001 che riconosce alternativamente ai genitori, il diritto di fruire di trenta giorni di assenza retribuita per ciascun anno, fino al terzo anno di vita di ciascun bambino (congedo per malattia del figlio);

- l'art 45 comma 4 del CCNL del 16/11/2022 che richiama la suddetta normativa.

**Ritenuto**, per quanto sopra, di prendere atto del giorno di congedo fruito il 14/03/2024, ai sensi dell'art 47 comma 1 del D.Lgs 151/2001, dal dipendente "Omissis", per il figlio "Omissis" di età inferiore ad anni tre.

**Dato atto** che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .  
Vista la L.R. 30/00.  
Vista la L.R. 10/91.  
Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.  
Visto l'art 45 del CCNL del 16/11/2022.

## **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO** del giorno di congedo per malattia del figlio "Omissis" di età inferiore ad anni 3, fruito il 14/03/2024, ai sensi dell'art 47 comma 1 del D.Lgs 151/2001, dal dipendente "Omissis", giusta certificazione rilasciata dal Centro di Vaccinazione di Carini alla suddetta data.

**2) DI DARE ATTO** che per tale giorno di assenza compete al dipendente il diritto all'intera retribuzione e che il giorno di cui al punto 1 è computato nell'anzianità di servizio.

**3) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento al Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione Patrimonio che si farà carico di notificare l'atto al dipendente "Omissis".

**Palermo li 20/06/2024**

**Operatore esperto amministrativo**

Vincenza Cuttitta

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'