



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3516/2024

Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente Omissis - Riconoscimento indennità, in sostituzione dell'ordinaria retribuzione, per congedo straordinario fruito ai sensi dell'art. 42 c. 5 D.to Lgs 151/01, modificato dall'art. 4 c. 1 lett. b) D. Lgs 119/2011.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedimentali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 20/06/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominato con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- il D. Lgs. N. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) Dto Lgs. 119/2011, dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di anni due, previsto dall'art. 4 comma 2 della legge 8 marzo 2000 n. 53 entro sessanta giorni dalla richiesta;

- con D.D. n. 1514 del 12/04/2022 di questa Direzione è stato riconosciuto alla dipendente Omissis, in servizio presso la Direzione Edilizia Pubblica Istruzione e Beni Culturali, il diritto alla fruizione del congedo previsto dal citato art. 42 c. 5 del D.to Lgs. 151/01, per assistere il familiare disabile, portatrice di grave disabilità accertata dalla Commissione Medica competente;

- Con nota prot. n. 47297 del 13/06/2024 la Direzione Edilizia Pubblica Istruzione e Beni Culturali ha comunicato che la dipendente fra giorno 07 giugno e il successivo 11 gennaio 2024 non c'è stata un'effettiva ripresa lavorativa in quanto si è assentata per altri motivi, pertanto i giorni 08 e 09 giugno 2024 (sabato e domenica) devono essere computati come giorni di congedo straordinario.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Vista la L.r. n.30/00

Vista la legge 142/1990 come recepita dalle LL.RR. 48/91 e 23/98;

Visto l'art. 42 c. 5 D.to Lgs 151/01, modificato dall'art. 4 c. 1 lett. b) D. Lgs 119/2011.

Vista la circolare INPS n. 11 del 27/01/2016

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI COMPUTARE alla dipendente Omissis in servizio presso la Direzione Edilizia Pubblica Istruzione e Beni Culturali, i giorni 08 e 09 giugno 2024 come congedo straordinario ai sensi dell'art 42 comma 5 D.to lgs. 151/2001;

2) DI DARE ATTO che alla data del 28/06/2024 la dipendente ha fruito di un totale di gg. 342 di congedo straordinario, ai sensi dell' art. 42, comma 5, D.lgs. 151/01;

3) Di TRASMETTERE:

- copia della presente determinazione dirigenziale all'Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario per gli adempimenti di competenza;
- copia della presente alla dipendente Omissis in servizio presso la Direzione Edilizia Pubblica Istruzione e Beni Culturali.

Palermo li 20/06/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'