



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3418/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/3/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Assegnazione e liquidazione differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (ex art. 69 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) - Anno 2022 - Personale del comparto.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/06/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

C.L. 3.4.3.1.0.0/3/2021

Premesso che:

- l'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (ex art. 68, comma 2, lett. b del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) prevede che gli enti, annualmente, destinino una parte delle risorse del Fondo Risorse Decentrate, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale;
- l'art. 81, comma 1 del CCNL 2019-21 del comparto funzioni locali del 16/11/2022 (ex art. 69, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018), prevede che, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art. 80, comma 2, lett. b) sopra citato, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
il comma 2 del medesimo articolo, prevede che la misura di detta **maggiorazione**, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
- il giorno 22 novembre 2022 è stato firmato l'Accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, il quale, nell'art. 2, comma 1, fissa al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente, la suddetta maggiorazione e nell'art. 2, comma 2, fissa al 10% del personale a cui viene attribuita una valutazione superiore o uguale a 95, con arrotondamento all'unità superiore, la platea interessata alla suddetta maggiorazione;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3202 del 18/07/2023, è stato liquidato il premio relativo alla performance individuale ed organizzativa del personale del comparto per l'anno 2022, per un totale di € 2.658.165,03 (oneri esclusi) di cui € **1.328.368,86** (oneri esclusi) per performance individuale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3211 del 18/07/2023, è stato liquidato il premio relativo alla performance individuale ed organizzativa del personale assunto ai sensi della L.R. n. 14/88 (riserve) per l'anno 2022, per un totale di € 36.217,33 (oneri esclusi) di cui € **18.822,32** (oneri esclusi) per performance individuale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3257 del 20/07/2023, sono stati rettificati i compensi di n. 4 dipendenti relativi alla liquidazione del premio per la performance individuale ed organizzativa del personale personale comparto, per l'anno 2022 e corretto il relativo allegato A della suddetta D.D. n. 3211 del 18/07/2023;

- con Determinazione Dirigenziale n. 4000 del 14/09/2023, è stato liquidato il premio relativo alla performance individuale ed organizzativa, per l'anno 2022, di una dipendente dell'area Comparto, nello specifico € 2.470,43 (oneri esclusi) per performance individuale.

Considerato che:

- l'attribuzione del premio di maggiorazione in oggetto avviene sulla base di una selezione e della relativa graduatoria;
- detta graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 2 del CCDI (Accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate Area Comparto-Anno 2022) del 22/11/2022, risulta essere unica per tutte le aree (ex categorie giuridiche B, C e D) e viene stilata seguendo il criterio del maggior punteggio complessivo ottenuto nell'anno 2022 (max 100 punti); in caso di parità di punteggio, secondo quanto stabilito dal medesimo articolo del succitato CCDI, precherà:
 1. il dipendente che non ha percepito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
 2. il dipendente avente la valutazione media nel biennio superiore;
 3. il dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'ente;
- come ribadito nelle premesse, non più del 10% del personale, valutato positivamente, che ha ottenuto un punteggio superiore o uguale a 95 accede alla maggiorazione, quindi, considerato che il numero totale dei dipendenti che nell'anno 2022 hanno partecipato al premio di performance ammonta a 570 (incluso il personale delle riserve), di cui 551 sono stati valutati positivamente, cioè hanno avuto attribuito un punteggio individuale pari o maggiore a 30 (che da diritto al premio base senza alcuna decurtazione secondo il sistema di attribuzione della produttività del vigente regolamento della performance) e 275 hanno ottenuto un punteggio superiore o uguale a 95, ne consegue che detto premio potrà essere assegnato al massimo a 28 persone (10% di 275, arrotondato all'unità superiore);
- l'art. 2, comma 1 del succitato CCDI del 22/11/2022, stabilisce che il valore del premio di maggiorazione in oggetto, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente.

Tutto ciò premesso e considerato, riassumendo, si ottiene:

Importo performance individuale per l'anno 2022 del personale comparto:	€ 1,330,839.29	
Importo performance individuale per l'anno 2022 del personale assunto ai sensi della L.R. n. 14/88:	€ 18.822,32	
Importo Complessivo:	<u>€ 1.349.661,61</u>	(a)
N° di dipendenti valutati positivamente (punteggio >= 30) sul totale dei partecipanti al premio produttività 2022:	551	(b)
Importo del premio di maggiorazione come indicato dall'art. 2, comma 1 del CCDI 2022 ((a/b) * 30%) :	€ 734,84	(c)
N° di dipendenti che hanno ottenuto un punteggio maggiore o uguale a 95:	275	(d)
Come da premessa, non più del 10 % del personale, valutato	28	(e)

positivamente, che ha ottenuto un punteggio superiore o uguale a 95, potrà accedere alla maggiorazione, quindi al max si possono prendere 28 persone (d*10%).		
Totale somma massima da distribuire per il premio di maggiorazione, considerando l'importo pro-capite (c*e):	€ 20.575,52	(f)

Quindi, come esplicitato nella suddetta tabella, la differenziazione del premio individuale in oggetto, viene attribuito a 28 dipendenti, come da graduatoria di merito allegata alla presente (Allegato A), ad essi verrà corrisposto un importo pro-capite pari ad **€ 734,84** rapportato ai dodicesimi di presenza, per una spesa totale complessiva pari al più ad € 20.575,52 (oneri esclusi). Detta spesa, considerando i dodicesimi di cui sopra, si riduce a complessivi **€ 19.412,01** (oneri esclusi).

Occorre quindi:

- Liquidare e pagare, al personale dipendente del comparto, la complessiva somma di **€ 25.682,09** oneri inclusi, di cui:
 - € 19.412,01 per premio di maggiorazione;
 - € 4.620,06 per (CPDEL 23,80%);
 - € 1.650,02 per (IRAP 8,5%).

La superiore somma di **€ 25.682,09** grava come segue:

Importo	Impegno	OGSPE	Capitolo	Causale
€ 19.412,01	216/24	1748/22	119117/4	Premio di maggiorazione
€ 4.620,06	189/24	1747/22	119117/2	CPDEL
€ 1.650,02	225/24	1750/22	119706	IRAP
€ 25.682,09	TOTALE			

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Tutto ciò premesso e considerato,

PROPONE

- Di approvare la graduatoria, di cui all'allegato "A", parte integrante della presente, che riporta i 28 dipendenti vincitori della differenziazione del premio individuale in oggetto.
- Liquidare e pagare, come sotto indicato, la complessiva somma di **€ 25.682,09** oneri inclusi, di cui:
 - € 19.412,01 per premio di maggiorazione;
 - € 4.620,06 per (CPDEL 23,80%);
 - € 1.650,02 per (IRAP 8,5%).

che grava come segue:

Importo	Impegno	OGSPE	Capitolo	Causale
€ 19.412,01	216/24	1748/22	119117/4	Premio di maggiorazione
€ 4.620,06	189/24	1747/22	119117/2	CPDEL
€ 1.650,02	225/24	1750/22	119706	IRAP
€ 25.682,09	TOTALE			

3. Corrispondere ai 28 dipendenti, nominativamente riportati nell'allegato "A", parte integrante del presente atto, l'importo indicato a fianco di ciascuno di essi.
4. Dare atto che la documentazione relativa alla procedura in oggetto è disponibile presso la Direzione Politiche del Personale.

Palermo, 17/06/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'