



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2546/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Astensione dal lavoro post-parto ex art. 16 D,Lgs 151/2001, dipendente "Omissis".

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 07/05/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta, Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n 485 del 01/02/2024 la dipendente "Omissis" è stata collocata in astensione obbligatoria pre-parto dal 22/01/2024 al 23/03/2024, giusta certificazione medica acquisita al prot. 3695 del 17/01/2024, in cui si indicava la data presunta del parto al 23/03/2024.

Richiamati:

- l'art. 16 del D.Lgs 165/2001 che così recita:

è vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta e la data effettiva del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta (giorni che si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo dei cinque mesi.)

- l'art 43 del CCNL del 16/11/2022 - Congedi dei genitori.

Vista la nota del 26/04/2024, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita al prot 33465 del 29/04/2024, con cui la dipendente "Omissis" ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di certificazione da cui si evince che la data del parto è avvenuta in data "Omissis", in anticipo rispetto alla data presunta.

Ritenuto, per quanto sopra, di:

- prendere atto della nascita della figlia della dipendente "Omissis", giusta dichiarazione sostitutiva di certificazione acquisita al prot. 33465 del 29/04/2024;
- dare atto che, ai sensi dell' art. 16 del D.Lgs 165/2001, la dipendente dal 04/03/2024 sino al 23 giugno 2024 incluso, dovrà essere considerata in astensione obbligatoria post-parto, in quanto saranno aggiunti i gg non fruiti prima del parto, perché lo stesso è avvenuto in data anticipata rispetto alla data presunta del 23/03/2024.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs.

18.08.2000, n. 267 .
Vista la L.R. 30/00.
Vista la L.R. 10/91.
Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

P R O P O N E

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

- 1) DI PRENDERE ATTO** della nascita della figlia della dipendente "Omissis", giusta dichiarazione sostitutiva di certificazione acquisita al prot. 33465 del 29/04/2024.

- 2) DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 165/2001, la dipendente "Omissis" dal 04/03/2024 sino al 23 giugno 2024 incluso, dovrà essere considerata in astensione obbligatoria post-parto, in quanto dovranno essere aggiunti i gg non fruiti prima del parto, perché lo stesso è avvenuto in data anticipata rispetto alla data presunta del 23/03/2024.

- 3) DI DARE ATTO** che per il periodo relativo ai gg di cui al superiore punto alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

- 4) DI DARE ATTO** che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile.

- 5) DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario e alla Direzione Avvocatura che si farà carico di notificare l'atto alla dipendente "Omissis".

Palermo li 07/05/2024

Esecutore Operatore Esperto Amministrativo
Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento
E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'