



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4837/2023
Tit./Fasc./Anno 3.3.4.0.0.0/2/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto dirigenziale - area tecnica - di Dirigente Tecnico - Responsabile Direzione Energia e Ambiente - con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, riservato a funzionari dell'Amministrazione. - Presa atto nomina Dirigente, giusto Decreto del Sindaco Metropolitano n. 203 del 5/9/2023 - Approvazione schema contratto ed Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuale, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1731 del 17/04/2023, Direzione Politiche del Personale.

sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.3.4.0.0/2/2021

Premesso che:

- con il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 130 del 19/05/2023, con il quale è stato approvato *"Il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025"*, successivamente confluito nel *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023/2025)"*, approvato con Decreto Sindacale n. 155 del 22/6/2023, è stata previsto, tra l'altro, - la copertura per l'anno 2023 di n. 2 posti di Dirigente Tecnico a tempo determinato ex art 110 D. Lgs. 267/2000;
- con nota del Sindaco Metropolitano prot. n. 55587 del 28/07/2023, in merito alle assunzioni a tempo determinato del personale dirigenziale tecnico, è stato fornito formale indirizzo al fine di prevedere: omissis.. *"..- n. 1 assunzione a tempo determinato e per 3 anni, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000, di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione Energia e Ambiente, da effettuare mediante selezione comparativa rivolta a funzionari interni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico"*;
- l'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni testualmente recita: *"Art.110 Incarichi a contratto. 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di*

comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico".

- l'art. 8 comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, prevede che *"Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR».*
- l'art. 74 del vigente Statuto della Provincia Regionale di Palermo, rubricato *"Incarichi di Direzione"*, che testualmente recita: *"Gli incarichi di Direzione sono attribuiti dal Presidente della Provincia secondo criteri di merito e professionalità e di quelli stabiliti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi".*
- l'art. 28, comma 3 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, testualmente recita: *"3. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico";*
- l'art. 41 comma 5 del vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 126 del 27.07.2021, e ss.mm.ii. rubricato *"Procedure per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti ed alte specializzazioni ai sensi dell'art.110 comma 1. D.Lgs n. 267/2000"*, testualmente recita: *"5. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico, previa selezione comparativa, secondo le modalità stabilite dal presente regolamento e che siano in possesso dei requisiti richiesti dal presente regolamento".*
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche ed integrazioni disciplina gli *"Incarichi di funzioni dirigenziali"*.

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 3533 del 4/8/2023 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto dirigenziale - area tecnica - di Dirigente Tecnico - Responsabile Direzione Energia e Ambiente - con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, riservato a funzionari dell'Amministrazione;
- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente dal 4/8/2023 al 21/08/2023, sul sito Intranet e sul sito istituzionale, Sezione *"Amministrazione trasparente/Bandi di concorso"*;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3674 del 22/08/2023 è stata nominata la Commissione per l'esame delle istanze;
- con il verbale di istruttoria del 23/8/2023 della Direzione Politiche del Personale, è stato verificato il possesso dei requisiti di accesso alla

procedura dei n. 14 candidati che hanno presentato istanza nei termini; lo stesso è stato trasmesso alla Commissione esaminatrice unitamente alle istanze ed alla documentazione inviata dai candidati;

- le istanze dei candidati ammessi alla selezione ed i relativi curricula sono state esaminate dalla commissione esaminatrice, che ha redatto i verbali n. 1 del 24/8/2023 e n. 2 del 29/8/2023, segnalando al Sindaco Metropolitano una rosa di candidati risultati idonei che presentavano i requisiti più adeguati al ruolo, per la motivata individuazione;

Visto il Decreto n. 203 del 5/9/2023 con il quale il Sindaco Metropolitano ha nominato l'Ing. Lorenzo Fruscione, nato a Villalba (CL) il 1/12/1961, Dirigente della Direzione *"Energia ed Ambiente"*, a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 6/9/2023 e per la durata di 3 anni.

Considerato che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 68 del 24/03/2023 è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con la Delibera del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitano n. 15 del 05/05/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- con la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 2 del 22/05/2023 è stato approvato il *"Bilancio di Previsione 2023/2025"* e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con il Decreto Sindacale n. 97 del 21/04/2023 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025, successivamente confluito nel PIAO 2023/2025 (allegato C al PIAO 2023/2025);
- con il Decreto Sindacale n. 155 del 22/6/2023 è stato approvato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023/2025)"*;
- con la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 5 del 28/07/2023 è stato approvato il *"Rendiconto della Gestione 2022"*. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo.

Ritenuto di dover prendere atto della suddetta nomina e di dover approvare il relativo schema di contratto *"Allegato A"*, parte integrante del presente provvedimento, per procedere alla sottoscrizione dello stesso;

Ritenuto, altresì, di dover procedere al relativo impegno di spesa;

Vista la L.R. 21 maggio 2019, n. 7

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni

Visto il D.Lgs. 267/00 come integrato dal recente D.Lgs. 126/14

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre discipline delle assunzioni;

Tutto ciò premesso e considerato;

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

1. Di prendere atto della nomina dell' Ing. Lorenzo Fruscione, nato a Villalba (CL) il 1/12/1961, quale Dirigente della Direzione "*Energia ed Ambiente*", a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 6/9/2023 e per la durata di 3 anni. giusto Decreto del Sindaco Metropolitano n. 203 del 5/9/2023.
2. Di approvare, in esecuzione al citato decreto n. 203 del 5/9/2023, lo schema di contratto "*Allegato A* ", parte integrante del presente provvedimento, al fine di procedere alla sottoscrizione dello stesso.
3. Di impegnare le risorse necessarie al pagamento della retribuzione del nuovo dirigente, relativamente agli anni 2023 (per 4/12), 2024 e 2025, ammontanti complessivamente ad **€ 154.130,00**, oneri a carico dell'Ente inclusi, che rientrano nelle disponibilità previste nei rispettivi capitoli, come da tabella seguente:

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	Totali
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	
Anno 2023 4/12	€ 16.000,00	€ 3.900,00	€ 500,00	€ 130,00	€ 1.400,00	€ 21.930,00
Anno 2024	€ 46.000,00	€ 11.000,00	€ 1.500,00	€ 3.600,00	€ 4.000,00	€ 66.100,00
Anno 2025	€ 46.000,00	€ 11.000,00	€ 1.500,00	€ 3.600,00	€ 4.000,00	€ 66.100,00
Totale nel triennio						€ 154.130,00

ed il relativo trattamento economico accessorio ricadrà nel Fondo di retribuzione posizione e risultato della dirigenza.

4. Di dare atto che il dipendente, per tutta la durata dell'incarico, sarà collocato in aspettativa, senza assegni, ai sensi dell'ex art. 110, comma 5, D.Lgs. 267/2000 ed ex art. 41, comma 9 del Regolamento dei Concorsi.
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Ragioneria Generale e alla U.O. Trattamento Economico del Personale e Tributario per i provvedimenti di competenza.

Palermo 05/09/2023

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'